
2022 年国考招考性别限制 研究报告

出品：就业性别歧视煎茶队

日期：2022 年 1 月 24 日

文稿：张白

文稿排版：哇哈，封面图：NLGSL

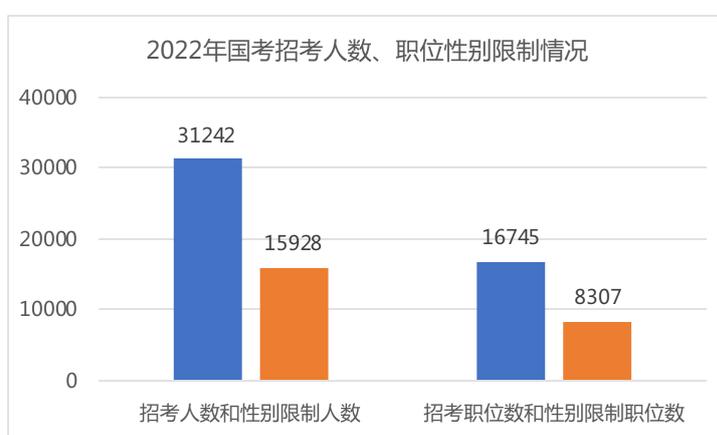
海报：安安，插画素材：榴莲火锅



国家公务员考试是指国家公务员局组织实施的中央机关及其直属机构考试，旨在录用一级主任科员及以下和其他相当职级层次公务员。考试一般分笔试和面试两个部分，最终按笔试成绩和面试成绩各占 50%确定综合成绩。报考者可以查询每年公布的国家公务员招考简章职位表，了解各招录机关的招考人数、具体职位、考试类别、资格条件、咨询电话等信息。本文主要研究《中央机关及其直属机构 2022 年度考试录用公务员招考简章》（国考职位表）中的性别限制情况。

一、性别限制概况

2022 年国考共招考 31242 人，涉及职位 16745 个。其中性别限制 15928 人，占比 50.98%；涉及职位 8307 个，占比 49.61%。近半数职位存在性别限制，对过半数拟报考人员存在性别要求。



*蓝色（左）：总招考人数，橙色（左）：性别限制人数，蓝色（右）：招考职位总数，橙色（右）：性别限制职位数。

从招考人数来看，偏好男性 9613 人，占比 30.77%；偏好女性 6315 人，占比 20.21%。偏好男性人数比偏好女性多 3298 人，相关占比高出 10.56%。

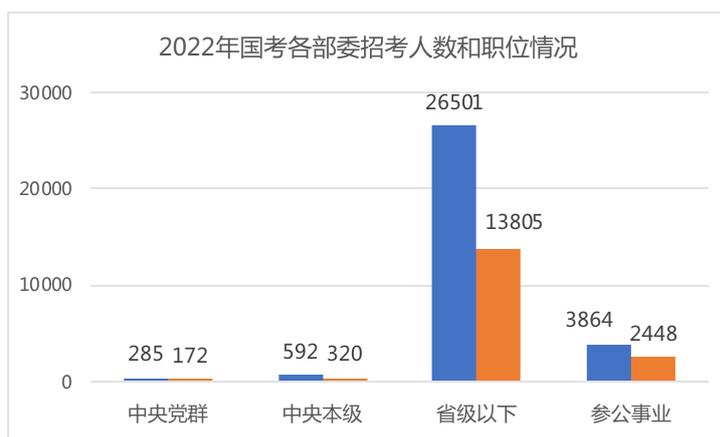


从招考职位来看，偏好男性职位 5063 个，占比 20.21%；偏好女性职位 3244 个，占比 12.95%。偏好男性的职位比偏好女性多 1819 个，相关占比高出 7.26%。



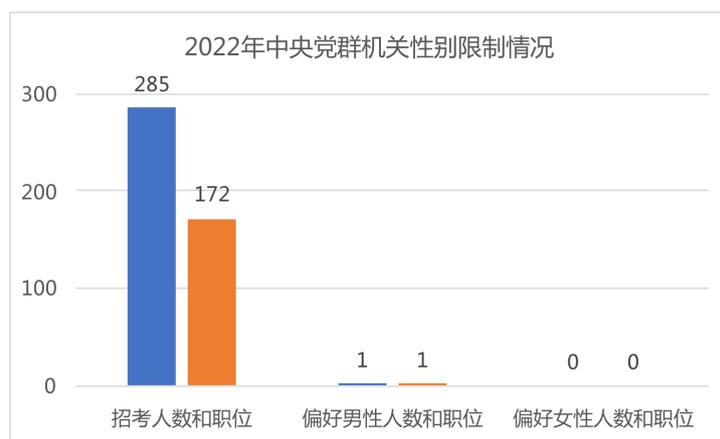
（一）分部委来看

分部委来看，中央党群机关招考 285 人（职位 172 个），中央国家行政机关（本级）招考 592 人（职位 320 个），中央国家行政机关省级以下直属机构招考 26501 人（职位 13805 个），中央国家行政机关参照公务员法管理事业单位招考 3864 人（职位 2448 个）。省级以下直属机构是国考招考的主力，相关人数占比超过 8 成。



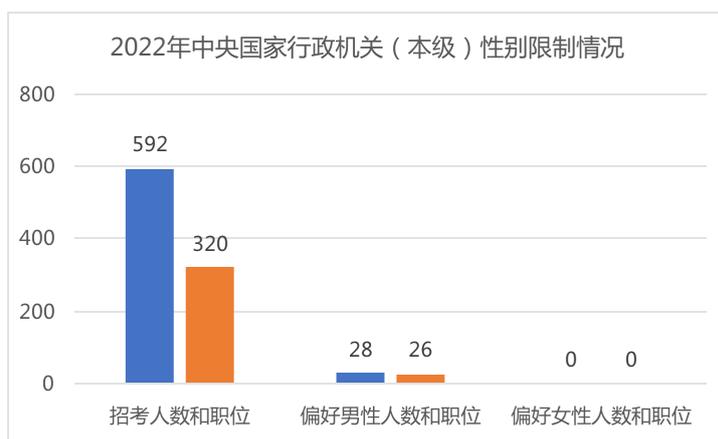
*蓝色：招考人数，橙色：招考职位数。

中央党群机关性别限制 1 人（职位 1 个），偏好男性，招考单位为中央办公厅机要交通局，从事文稿起草、调查研究、机关综合事务等工作。要求提及“经常出差，较适合男性。”



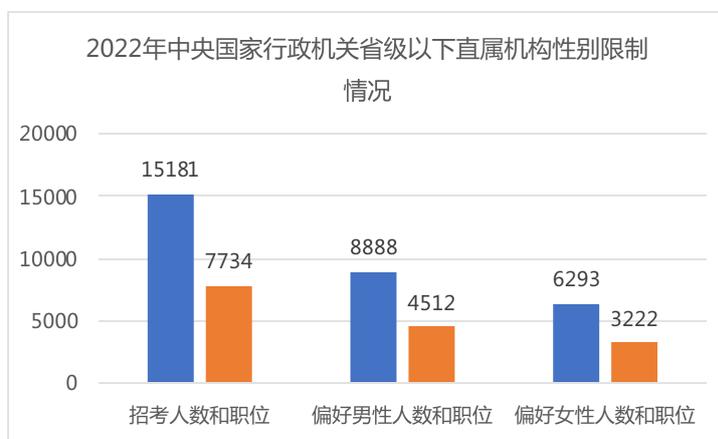
*蓝色：招考人数，橙色：招考职位数。

中央国家行政机关（本级）性别限制 28 人（职位 26 个），占总招考人数的 0.09%。均为偏好男性，为公安部机关、直属司局招考，要求提及“工作强度大、任务重，经常加班出差，限男性报考。”



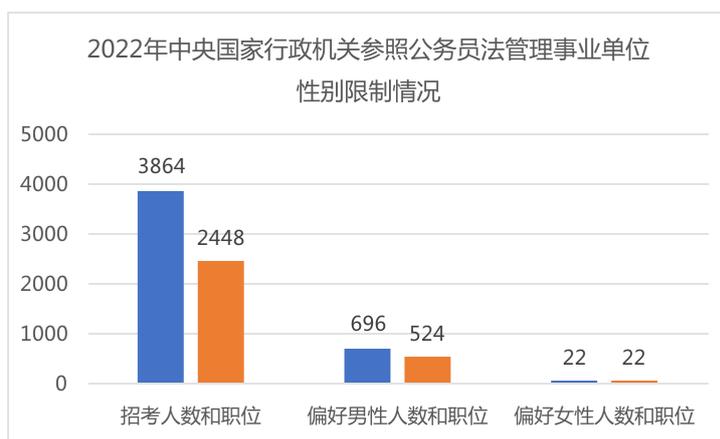
*蓝色：招考人数，橙色：招考职位数。

中央国家行政机关省级以下直属机构性别限制 15181 人（职位 7734 个），占总招考人数的 48.59%。其中，偏好男性 8888 人（职位 4512 个）；偏好女性 6293 人（职位 3222 个）。涉及税务、综合性消防救援、铁路公安等 12 个部门。要求多为“男性/女性，在本单位最低服务年限为 5 年；因消防救援职业特点，工作任务强度大，限男性报考”等。



*蓝色：招考人数，橙色：招考职位数。

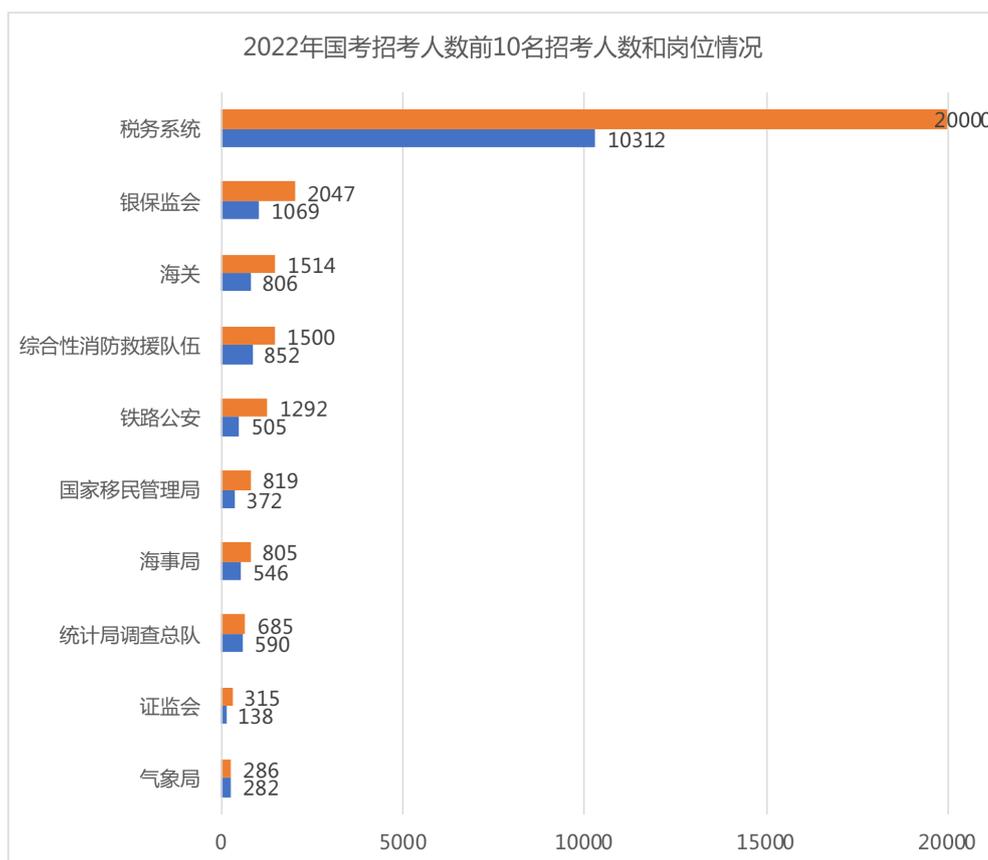
中央国家行政机关参照公务员法管理事业单位性别限制 718 人（职位 546 个），占总招考人数的 2.30%。其中，偏好男性 696 人（职位 524 个）；偏好女性 22 人（职位 22 个）。涉及统计局调查总队、银保监会、水利部、公安部、应急管理部 5 个部门。要求多为“长期赴县市出差，适合男性；需要长期出差，经常深入乡村厂矿一线，适宜男性报考”等。



*蓝色：招考人数，橙色：招考职位数。

(二) 分系统来看

分系统来看，本次招考共涉及 93 个系统，其中 18 个系统存在性别限制（占比 19.35%）。招考人数最多的前 10 名分为税务系统、银保监会、海关、综合性消防救援队伍、铁路公安、国家移民管理局、海事局、统计局调查总队、证监会和气象局，招考职位排序和招考人数排序一致，具体情况如下：



*蓝色：招考人数，橙色：招考职位数。

分招考人数来看，铁路公安和司法部燕城监狱对所有报考人员均有明确的性别偏好。铁路公安偏好男性 1065 人（占比 82.43%），偏好女性 227 人（占比 17.57%）。司法部燕城监狱偏好男性 3 人（占比 100%）。性别限制人数占比较高的还有公安部、首都机场公安局、综合性消防救援队伍、长江航运公安局、邮政局系统、税务系统和统计局调查总队，相关占比均超过 50%。

序号	所属系统	偏好男性人数	偏好女性人数	总招考人数	性别限制人数占比
1	铁路公安	1065	227	1292	100.00%
2	司法部燕城监狱	3	0	3	100.00%
3	公安部	42	0	48	87.50%
4	首都机场公安局	25	0	29	86.21%
5	综合性消防救援队伍	1067	102	1500	77.93%
6	长江航运公安局	83	0	112	74.11%
7	邮政局系统	66	0	106	62.26%
8	税务系统	5919	5919	20000	59.19%
9	统计局调查总队	354	22	685	54.89%
10	国家移民管理局	359	45	819	49.33%
11	应急管理部	14	0	31	45.16%
12	水利部	88	0	207	42.51%
13	国家粮食和物资储备局	5	0	28	17.86%
14	海关	201	0	1514	13.28%
15	海事局	92	0	805	11.43%
16	银保监会	226	0	2047	11.04%
17	中国民用航空局	3	0	105	2.86%
18	中央办公厅	1	0	41	2.44%

*性别限制人数占比=（偏好男性人数+偏好女性人数）/总招考人数。

分招考职位来看，铁路公安和司法部燕城监狱所有职位设置均有明确的性别偏好。铁路公安偏好男性职位 377 个（占比 74.65%），偏好女性职位 128 个（占比 25.35%）。司法部燕城监狱偏好男性职位 1 个（占比 100%）。性别限制职位占比较高的还有综合消防救援队伍、公安部、长江航运公安局、应急管理部、邮政局系统、税务系统和统计局调查总队，占比均超过 50%。

序号	所属系统	偏好男性职位	偏好女性职位	总招考职位	性别限制职位占比
1	铁路公安	377	128	505	100.00%
2	司法部燕城监狱	1	0	1	100.00%
3	综合性消防救援队伍	730	83	852	95.42%
4	公安部	40	0	46	86.96%
5	长江航运公安局	38	0	53	71.70%
6	应急管理部	2	0	3	66.67%
7	邮政局系统	62	0	102	60.78%
8	税务系统	2991	2991	10312	58.01%
9	统计局调查总队	300	22	590	54.58%
10	国家移民管理局	139	20	372	42.74%
11	水利部	82	0	198	41.41%
12	首都机场公安局	2	0	6	33.33%
13	国家粮食和物资储备局	5	0	28	17.86%
14	海关	120	0	806	14.89%
15	银保监会	126	0	1069	11.79%
16	海事局	45	0	546	8.24%
17	中央办公厅	1	0	23	4.35%
18	中国民用航空局	2	0	100	2.00%

*性别限制职位占比=（偏好男性职位+偏好女性职位）/总招考职位。

（三）分地区来看

分地区来看，招考人数最多的为广东、北京和山东，招考人数和职位分别为2451人（职位1118个）、2103人（职位971个）和1777人（职位976个）。招考人数后三名为海南、宁夏和西藏，招考人数和职位分别为304人（职位192个）、250人（职位136个）和205人（职位125个）。广东招考人数最多，接近招考人数最少的西藏的12倍。

分性别限制人数来看，湖南、甘肃和宁夏性别限制人数占总招考人数比最高，7成以上对求职者存在性别限制。海南、北京和江西性别限制人数占总招考人数比最低，但相关占比最低仍高于16%。

分性别限制职位来看，甘肃、湖南和宁夏性别限制职位占总招考职位比最高，相关占比均超过 7 成。海南、北京和江西性别限制职位占总招考职位比最低，但相关占比最低仍高于 10%。

2020 年国考职位表性别友好排名

序号	省/市/自治区	性别限制人数比	性别限制职位比
1	江西	16.75%	10.39%
2	北京	20.56%	17.76%
3	海南	22.70%	27.08%
4	陕西	29.34%	32.66%
5	西藏	32.68%	35.20%
6	黑龙江	33.82%	33.87%
7	新疆	35.77%	37.10%
8	吉林省	40.63%	37.40%
9	山东	42.04%	44.30%
10	福建	47.92%	48.81%
11	四川	49.31%	48.27%
12	江苏	50.33%	44.78%
13	青海	52.17%	48.94%
14	广东	52.73%	47.81%
15	广西	52.74%	45.86%
16	贵州	53.46%	50.69%
17	河南	53.86%	51.94%
18	浙江	56.37%	53.02%
19	内蒙古	57.38%	61.76%
20	上海	59.84%	53.59%
21	河北	60.26%	56.53%
22	辽宁	61.47%	63.53%
23	天津	62.20%	57.25%
24	安徽	62.33%	60.05%
25	云南	63.62%	63.88%
26	山西	67.44%	58.62%
27	重庆	69.58%	67.75%
28	湖北	69.86%	69.72%
29	宁夏	77.60%	71.32%
30	甘肃	77.90%	77.43%
31	湖南	79.98%	75.29%

*性别限制人数比=（该省偏好男性人数+该省偏好女性人数）/该省总招考人数，性别限制职位比=（该省偏好男性职位数+该省偏好女性职位数）/该省总招考职位数。

二、性别限制的特点

一、近半数职位存在性别限制，对过半数拟报考人员存在性别要求，与去年情况基本一致。2022 年国考共招考 31242 人，涉及职位 16745 个。其中性别限制 15928 人，占比 50.98%；涉及职位 8307 个，占比 49.61%。2021 年国考共招考 25726 人，涉及职位 13172 个，招考人数性别限制比为 50.86%，招考职位性别限制比为 47.31%。2022 年国考招考规模明显扩大，性别限制人数和职位占比与 2021 年基本持平，但相关占比均有所上升。

二、偏好男性的人数是女性的 1.52 倍，偏好男性的职位是女性的 1.56 倍。2022 年国考偏好男性 9613 人，偏好女性 6315 人，偏好男性人数比偏好女性多 3298 人，相关占比高出 10.56%。从招考职位来看，偏好男性职位 5063 个，偏好女性职位 3244 个，偏好男性的职位比偏好女性多 1819 个，相关占比高出 7.26%。偏好男性人数和职位均为偏好女性的 1.5 倍以上。

三、省级以下直属机构是国考性别限制最严重的部委，限制人数占总招考人数的 48.59%。中央国家行政机关省级以下直属机构是国考招考的主力，2022 年招考 26501 人，涉及职位 13805 个，相关占比均超过 8 成。省级以下直属机构性别限制 15181 人，涉及职位 7734 个，性别限制占比分别为 48.59%和 46.19%。偏好男性人数比女性多 2595 人，职位多 1290 个，相关占比分别高出 9.79%和 9.34%。

四、18 个系统中存在性别偏好，除税务系统外，偏好男性的人数和职位数量均高于偏好女性。2022 年国考共涉及 93 个系统，其中 18 个系统存在性别限制，占比 19.35%。在存在性别偏好的 18 个系统中，13 个系统仅偏好男性，5 个系统既偏好男性也偏好女性。除税务系统偏好男性 5919

人，偏好女性 5919 人，共涉及 5982 个岗位，均按照 1:1 的性别比例进行招考外，招考人数和职位偏好男性的数量均高于偏好女性。

五、半数以上省份性别限制人数比和性别限制职位比高于 50%，湖南性别限制人数比最高，甘肃职位性别限制比最高。江苏、青海等 20 个省份性别限制人数比高于 50%，贵州、河南等 16 个省份性别限制职位比高于 50%。湖南、甘肃和宁夏性别限制人数比最高，分别为 79.98%、77.90%和 77.60%，与性别限制职位比排序基本一致。江西、北京和海南性别限制人数比最低，分别为 16.75%、20.56%和 22.70%，与性别限制职位比排序一致。

六、应急管理部所属的 2 个用人司局招考，性别限制中提及符合《劳动法》女职工劳动禁忌的相关规定。应急管理部的国家安全生产应急救援中心招考安全生产应急救援业务处室一级主任科员及以下，应急管理部矿山救援中心招考矿山救援业务处室一级主任科员及以下，备注为“符合《劳动法》第五十九条‘禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动’”，2 个用人司局首次发布招考条件，均引用相关法律对性别限制原因进行了说明。

用人司局和招考职位	职位简介	招考人数	备注
国家安全生产应急救援中心， 安全生产应急救援业务处室一级主任科员及以下	从事安全生产事故灾害应急救援和安全生产应急救援队伍协调指挥、救援保障工作。	8	符合《劳动法》第五十九条“禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动”的规定。能够承担危险化学品、矿山事故一线救援任务，身体条件和心理素质满足职业禁忌要求。能够适应经常性值班、加班、赴现场开展应急救援工作。
应急管理部矿山救援中心， 矿山救援业务处室一级主任科员及以下	从事矿山事故救援、矿山救援队伍管理和技术工作。	6	符合《劳动法》第五十九条“禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动”的规定。能够承担矿山事故一线救援任务，身体条件和心理素质满足职业禁忌要求。熟悉煤矿、隧道或金属非金属矿山工作，能够适应经常性值班、加班、赴现场开展应急救援工作。

*内容来自相关司局发布的招考要求。

三、2021 年女性平等就业大事件和展望

2022 年国考笔试成绩和合格标准已经发布，考试已经暂时告一段落。大队从 2017 年开始撰写国考公务员招录性别歧视研究报告，通过国家公务员这一特定职业来分析女性的就业处境。老实说，6 年间，我们并未发现什么特别值得可喜的变化，但我们还是希望继续记录下去。无论性别条件如何限制，人生终要前行，况且改变即使不在此处，也在别处。过去的一年中，我们见证了其它领域女性平等就业的改变。

2021 年第四期中国妇女社会地位调查结果发布，女性就业结构，房产、受教育水平等进一步提高。18-64 岁在业者中，女性占 43.5%，男性占 56.5%，近 7 成女性处于在业状态，女性就业结构进一步优化。已婚女性自己名下有房产的占 18.8%，与配偶联名拥有房产的占 39.9%，分别比 2010 年提高 5.6 和 11.9 个百分点。未婚女性自己名下拥有房产的占 10.3%，比

2010 年提高 3.4 个百分点。18-24 岁女性的平均受教育年限为 12.81 年，比 2010 年增长 1.85 年，比同年龄段男性高 0.81 年。

妇女权益保障法修订草案提请审议，重点针对就业性别歧视等问题作出修改。12 月 20 日，《中华人民共和国妇女权益保障法（修订草案）》提请十三届全国人大常委会第三十二次会议审议。草案明确了就业性别歧视的主要情形，完善了消除就业性别歧视的机制。明确互联网平台企业组织劳动者进行平台用工的，参照适用前款规定。新增规定人力资源社会保障部门应当将招聘、录取、晋职、晋级、评定专业技术职务过程中的性别歧视行为纳入劳动保障监察范围。

浙江杭州钱塘区检察院提起妇女权益保护公益诉讼，向就业性别歧视“亮剑”。9 月 24 日，杭州市妇女联合会“益心为公”志愿者向杭州市检察院反映杭州市钱塘区一街道村级后备干部公开招考中存在限制岗位性别。9 月 30 日，钱塘区检察院向某街道制发公益诉讼诉前检察建议。10 月 9 日，街道将相关招考公告撤下，并就男女比例差额部分，面向女性推出同等数额的岗位。2020 年 5 月，河北省邢台市临西县检察院也对该县某局招聘劳务派遣人员，要求本县户籍男性，提起了行政公益诉讼，纠正了相关部门的就业性别歧视行为。

科技部等十三部门发文，适当放宽女性申请人年龄限制，人才计划评审中“同等条件下女性优先”。7 月 19 日，科技部等十三部门发布《关于支持女性科技人才在科技创新中发挥更大作用的若干措施》的通知。通知中提出，国家重点研发计划青年科学家项目适当放宽女性申请人年龄限制，逐步提高国家科技计划项目等各类评审中女性专家参与比例。完善女性科技人才评价激励机制，建立有利于女性科技人才发展的评价机制。国

国家自然科学基金项目评审中，执行同等条件下女性科研人员优先的资助政策。探索在人才计划评审中，向评审专家宣传支持女性科技人才、“同等条件下女性优先”。

1994年中央国家机关首次招考公务员，2006年公务员法开始实施，一系列具体的措施不仅提高了公务员的整体素质，也改变了公务员的知识结构和为公众服务的能力，公务员管理日益法治化、规范化和科学化。作为国家选拔人才的一种重要途径，我们希望国考更加公开、平等、竞争、择优，而性别平等是其中必不可少的内容。