

2024
国考招考
性别限制研究报告

目 录

前言	1
一、性别限制概况	1
(一) 分部委来看	2
(二) 分系统来看	5
(三) 分地区来看	8
二、性别限制的特点	10
三、2023年推动女性平等就业权事件回顾	12

前言

国家公务员考试（以下简称“国考”），指国家公务员局组织实施的中央机关及其直属机构考试，旨在录用一级主任科员及以下和其他相当职级层次公务员。考试一般分笔试和面试两个部分，最终按笔试成绩和面试成绩各占50%确定综合成绩。主管部门每年都会公布国家公务员招考简章职位表，公众可以查询了解各招录机关的招考人数、具体职位、考试类别、资格条件、咨询电话等信息。本文主要研究《中央机关及其直属机构2024年度考试录用公务员招考简章》（国考职位表）中的性别限制情况。

一、性别限制概况

2024年国考总共招考职位18948个，其中涉及性别限制的职位7322个，占比38.64%；不涉及性别限制的职位11626个，占比61.36%。2024年国考总共招录人数39561人，涉及性别限制人数为18531人，占比46.84%；不涉及性别限制人数为21030人，占比53.16%。

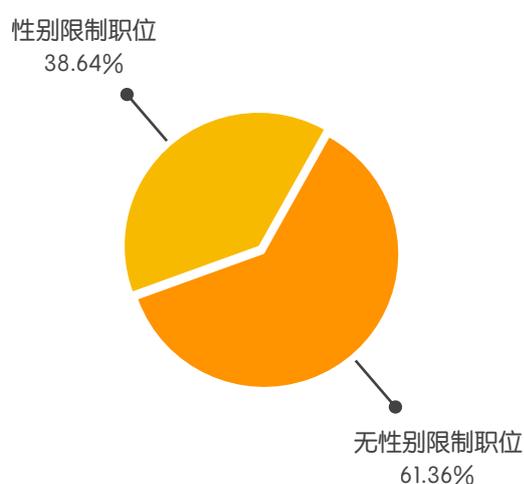


图1：2024年国考性别限制职位

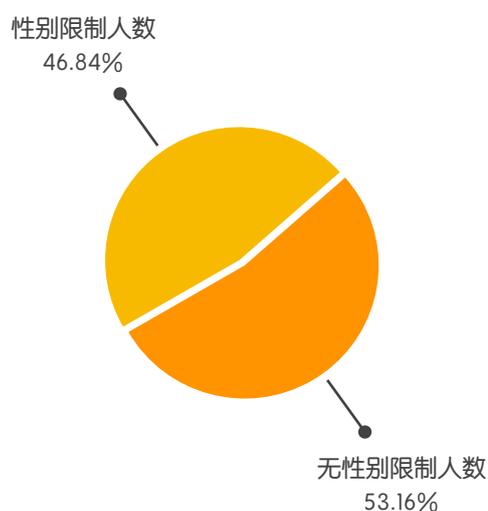


图2：2024年国考性别限制人数

从招考职位来看，偏好男性职位4229个，在总招考职位中占比22.32%；偏好女性职位3093个，在总招考职位中占比16.32%。偏好男性的职位比偏好女性多1136个，两者比例为1 : 0.73。

从招考人数来看，偏好男性10981人，在总招考人数中占比27.76%；偏好女性7550人，占比19.08%。偏好男性人数比偏好女性多3431人，两者比例为1 : 0.69。

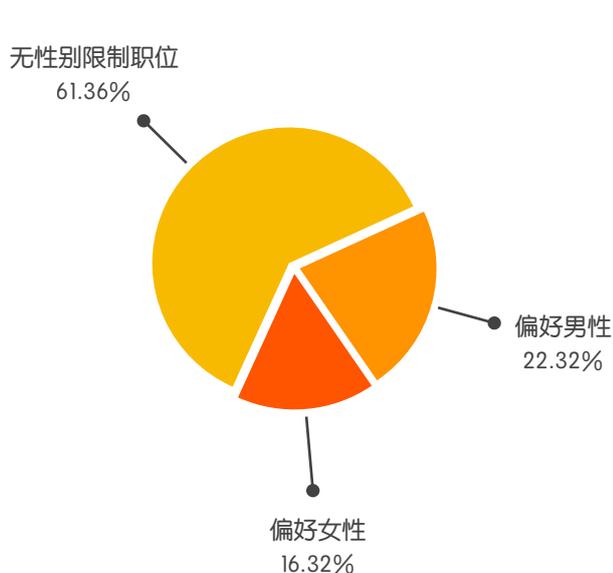


图3：2024年国考性别限制职位

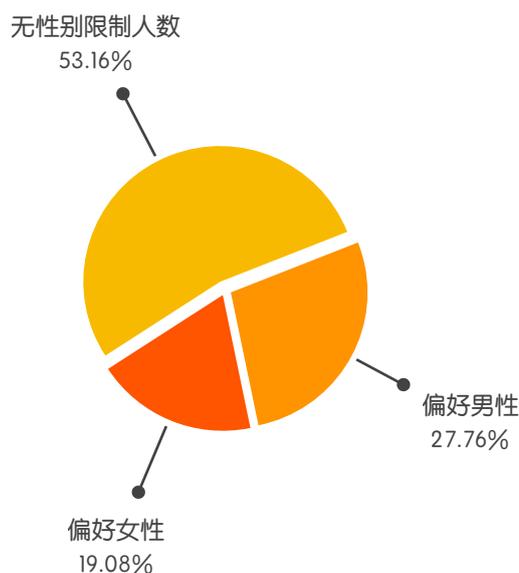


图4：2024年国考性别限制人数

（一）分部委来看

分部委来看，中央党群机关招考职位136个，人数219人；中央国家行政机关（本级）招考职位313个，人数564人；中央国家行政机关省级以下直属机构（简称“省级及以下直属机构”）招考职位16861个，人数36852人；中央国家行政机关参照公务员法管理事业单位（简称“事业单位”）招考职位1638个，人数1926人。省级以下直属机构是国考招考的主力，占招考总人数的八成以上。

中央党群机关招考职位136个，人数219人，其中涉及性别限制职位0个，无性别偏好。

中央国家行政机关（本级）招考职位313个，不涉及性别限制的职位248个，占比79.23%；涉及性别限制的职位有65个，占比20.77%。中央国家行政机关（本级）招考人数564人，不涉及性别限制的人数为469人，占比83.16%；涉及性别偏好的人数为95人，占比16.84%。涉及性别限制的职位均为偏好男性，为公安部机关司局、直属司局招考，备注均提到“工作强度大、任务重，限男性”。

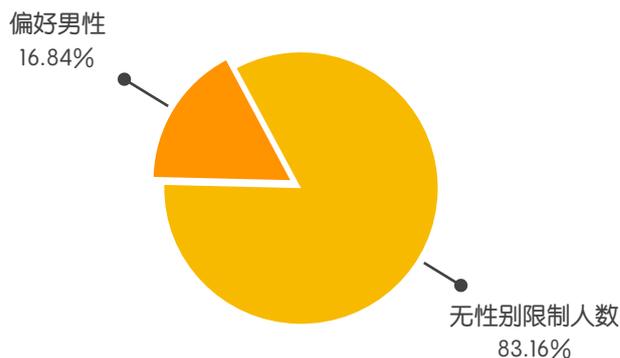
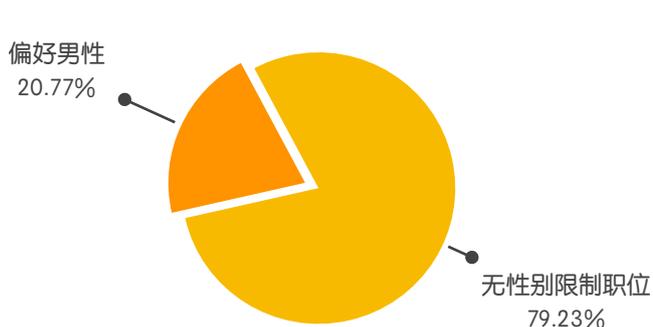


图5：中央国家行政机关（本级）性别限制职位

图6：中央国家行政机关（本级）性别限制人数

中央国家行政机关省级以下直属机构招考职位16861个，不涉及性别限制的职位9773个，占比57.96%；涉及性别限制的职位有7088个，占此类总招考职位的42.04%；偏好男性职位4071个，占比24.14%；偏好女性职位3017个，占比17.89%。

省级以下直属机构招考人数36852人，不涉及性别限制的人数为18912人，占比50.50%；涉及性别偏好的人数为18240人，占比49.50%；偏好男性人数有10775人，占比29.24%；偏好女性人数为7465人，占比20.26%。涉及性别偏好的职位来自税务、铁路公安、海关、出入境边检等，要求大多为“在本单位最低服务年限为5年，男性/女性”，“需24小时倒班，限男性”，“现场一线职位，限女性”等。

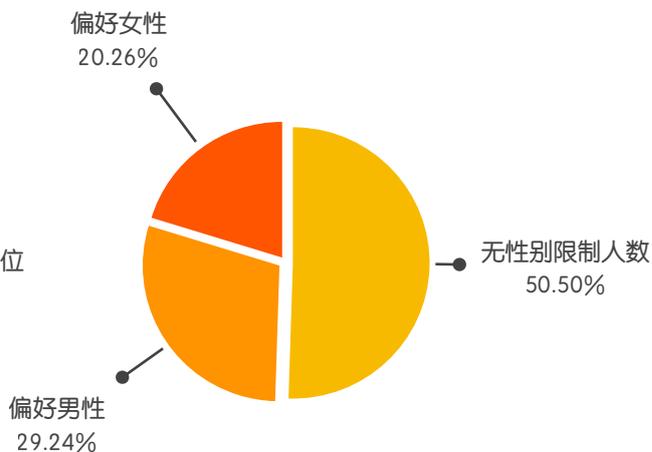
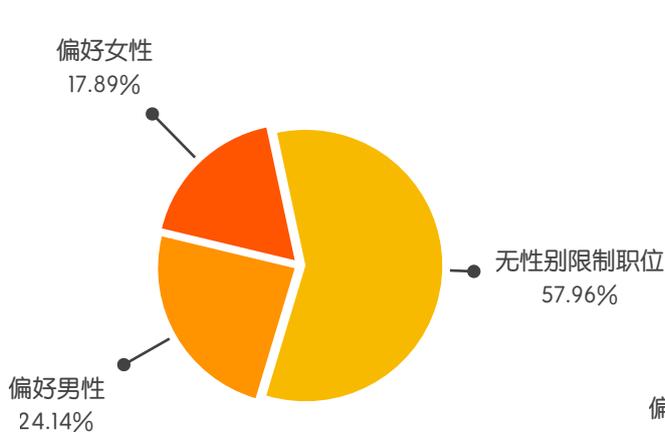


图7：省级以下直属机构性别限制职位

图8：省级以下直属机构性别限制人数

中央国家行政机关参照公务员法管理事业单位招考职位1638个，不涉及性别限制的职位1469个，占比89.68%；涉及性别限制的职位有169个，占比10.32%；偏好男性职位93个，占比5.68%；偏好女性职位76个，占比4.64%。

事业单位招考人数1926人，不涉及性别限制的人数为1730人，占比89.82%；涉及性别偏好的人数为196人，占比10.18%；偏好男性人数有111人，占比5.76%；偏好女性人数为85人，占比4.41%。涉及性别偏好的职位来自统计系统和公安部，要求大多为“限男性/女性，本单位最低服务年限为5年（含试用期）”，“工作强度大，经常加班加点、出差在外，限男性”。

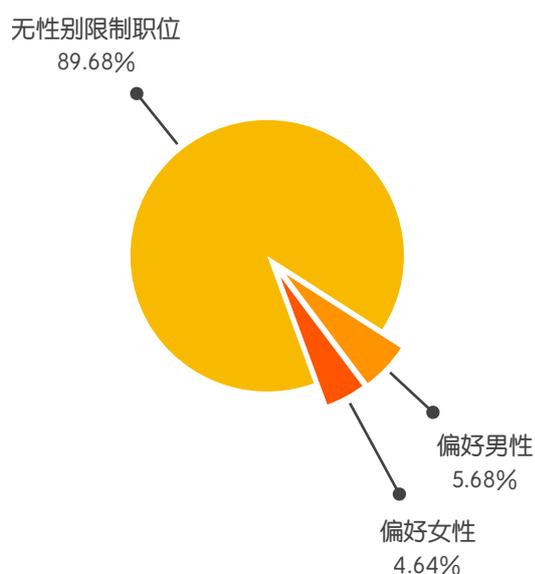


图9：事业单位性别限制职位

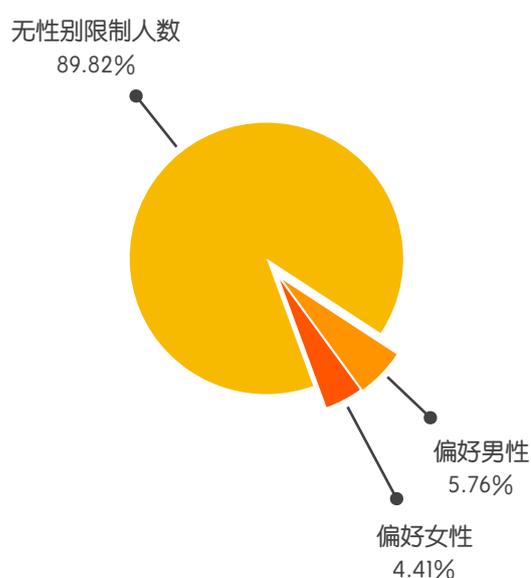


图10：事业单位性别限制人数

（二）分系统来看

分系统来看，本次招考共涉及税务系统、中国人民银行、海关、金融监督管理系统、统计局、铁路公安、海事局、出入境边防检查、气象局、水利部门、证监会、公安部/局、国家移民管理局、矿山安全监察、其他¹等15类系统。其中，税务系统、铁路公安、出入境边防检查、海关、统计系统、公安部/局、矿山安全监察、国家移民管理局、其他等9类系统存在性别限制，占比达六成。

从招考职位来看，税务系统招考职位共10063个，其中偏好男性职位2881个，偏好女性职位2881个。铁路公安招考职位共808个，偏好男性职位612个。出入境边防检查招考职位共528个，偏好男性职位209个。海关招考职位共1264个，偏好男性职位184个，偏好女性职位136个。统计系统招考职位共944个，偏好男性职位76个，偏好女性职位76个。公安部/局招考职位共114个，偏好男性职位114个。矿山安全监察招考职位共99个，偏好男性职位96个。国家移民管理局招考职位共113个，偏好男性职位45个。其他系统招考职位共839个，偏好男性职位12个。其中，税务系统、海关（除缉私局）和统计系统按男女比1:1招考。

¹ 其他：其余单位招考职位不足99个，因此合并为“其他”。

表1：2024年国考各系统涉及性别偏好职位

(按招考总职位数从高到低排序)

	总职位数	偏好男性职位	偏好女性职位	偏好男性职位占比	偏好女性职位占比
税务系统	10063	2881	2881	28.63%	28.63%
中国人民银行	1730	0	0	0	0
海关	1264	184	136	14.56%	10.76%
金融监督管理系统	1166	0	0	0	0
统计局	944	76	76	8.05%	8.05%
其他	839	12	0	1.43%	0
铁路公安	808	612	0	75.74%	0
海事局	618	0	0	0	0
出入境边防检查	528	209	0	39.58%	0
气象局	310	0	0	0	0
水利部门	237	0	0	0	0
证监会	115	0	0	0	0
公安部/局	114	114	0	100%	0
国家移民管理局	113	45	0	39.82%	0
矿山安全监察	99	96	0	96.97%	0

从招考人数来看，税务系统招考人数24008人，偏好男性人数7224人，偏好女性人数7224人。统计系统招考人数1080人，偏好男性人数85人，偏好女性人数85人。海关招考人数2307人，偏好男性人数301人，偏好女性人数241人。铁路公安招考人数2913人，偏好男性人数2432人。出入境边防检查招考人数1034人，偏好男性人数475人。矿山安全监察招考人数216人，偏好男性人数213人。公安部/局招考人数161人，偏好男性人数161人。国家移民管理局招考人数202人，偏好男性人数76人。其他系统招考人数共1309人，偏好男性人数14人。

表2：2024年国考各系统涉及性别偏好人数

(按招考总人数从高到低排序)

	总职位数	偏好男性职位	偏好女性职位	偏好男性职位占比	偏好女性职位占比
税务系统	24008	7224	7224	30.09%	30.09%
中国人民银行	3052	0	0	0	0
铁路公安	2913	2432	0	83.49%	0
海关	2307	301	241	13.05%	10.45%
金融监督管理系统	1660	0	0	0	0
其他	1309	14	0	1.07%	0
统计局	1080	85	85	7.87%	7.87%
出入境边防检查	1034	475	0	45.94%	0
海事局	794	0	0	0	0
气象局	320	0	0	0	0
水利部门	265	0	0	0	0
证监会	240	0	0	0	0
矿山安全监察	216	213	0	98.61%	0
国家移民管理局	202	76	0	37.62%	0
公安部/局	161	161	0	100%	0

（三）分地区来看

本次国考中，招考职位数最多的省份为广东、山东和河南。广东招考职位1327个，招考人数3325人；山东招考职位1095个，人数2169人；河南招考职位927个，人数1837人。招考职位数最少的省份为青海、西藏和宁夏。青海招考职位280个，人数472人；西藏招考职位205个，人数318人；宁夏招考职位164个，人数290人。

从性别限制职位占比来看，云南、天津和湖南性别限制职位在总招考职位中的占比最高，分别为53.46%，52.84%和48.31%。海南、北京和西藏性别限制职位在总招考职位中占比最低，分别为29.34%，24.47%和17.07%。²

表3：2024年国考各省性别限制职位排名

（按涉及性别限制职位占比从高到低排序）

排名	省份	性别限制职位比	排名	省份	性别限制职位比
1	云南	53.46%	17	宁夏	37.80%
2	天津	52.84%	18	广西	36.70%
3	湖南	48.31%	19	河南	35.92%
4	青海	47.50%	20	江苏	35.88%
5	福建	47.47%	21	上海	35.44%
6	山西	45.03%	22	贵州	34.50%
7	河北	43.41%	23	黑龙江	33.96%
8	甘肃	42.13%	24	安徽	33.81%
9	辽宁	41.99%	25	四川	32.19%
10	陕西	41.67%	26	江西	31.80%
11	浙江	41.59%	27	新疆	30.15%
12	内蒙古	41.05%	28	吉林	29.96%
13	湖北	40.63%	29	海南	29.34%
14	重庆	38.53%	30	北京	24.47%
15	山东	38.08%	31	西藏	17.07%
16	广东	37.98%			

² 性别限制职位比=（该省偏好男性职位数+该省偏好女性职位数）/该省总招考职位数

从性别限制人数占比来看，天津、青海和湖南性别限制人数在总招考人数中占比最高，分别为66.44%，57.42%和56.05%。海南、西藏和北京性别限制人数在总招考人数中占比最低，分别为27.11%，25.52%和25.15%。³

表4：2024年国考各省性别限制人数排名

(按涉及性别限制人数占比从高到低排序)

排名	省份	性别限制职位比	排名	省份	性别限制职位比
1	天津	66.44%	17	山东	48.09%
2	青海	57.42%	18	黑龙江	47.25%
3	湖南	56.05%	19	广东	47.13%
4	陕西	55.67%	20	宁夏	46.54%
5	河北	55.28%	21	贵州	45.05%
6	山西	53.85%	22	江苏	44.39%
7	上海	53.57%	23	安徽	43.54%
8	云南	52.54%	24	广西	40.71%
9	浙江	51.49%	25	新疆	39.73%
10	湖北	50.83%	26	江西	38.23%
11	甘肃	50.33%	27	四川	37.35%
12	福建	50.12%	28	吉林	35.22%
13	河南	49.27%	29	海南	27.11%
14	内蒙古	49.10%	30	西藏	25.52%
15	辽宁	48.71%	31	北京	25.15%
16	重庆	48.29%			

³ 性别限制人数比 = (该省偏好男性人数 + 该省偏好女性人数) / 该省总招考人数

二、性别限制的特点

在今年的国考中，关于招考职位和人数的性别限制存在六个特点。

第一，今年国考近四成职位存在性别限制，性别限制职位和人数的比例较去年均有增加。

2024年国考共招考职位18948个，招考人数39561人，招考职位性别限制比为38.64%，招考人数性别限制比为46.84%。2023年国考共招考职位17655个，招考人数37100人，招考职位性别限制比为37.73%，招考人数性别限制比为44.31%。相较去年，今年国考招考职位性别限制比增加1.33%，招考人数性别限制比增加2.53%。

第二，偏好男性比偏好女性严重，偏好男性的职位是偏好女性的1.32倍，偏好男性的人数是偏好女性的1.33倍。2024年国考中，偏好男性职位4229个，偏好女性职位3093个，偏好男性职位比偏好女性多1136个，偏好男性的职位是偏好女性的1.37倍；偏好男性10981人，偏好女性7550人，偏好男性人数比偏好女性多3431人，偏好男性的人数是偏好女性的1.45倍。

第三，省级以下直属机构是国考招考中性别限制最严重的部委，涉及性别限制的职位超过四成，涉及人数近五成。中央国家行政机关省级以下直属机构是国考招考的主力。省级以下直属机构2024年招考职位16861个，涉及性别限制的职位为7088个，占比42.04%。省级以下直属机构2024年招考人数共36852人，涉及性别限制的招考人数有18240人，占比49.50%。

第四，税务系统、海关（除缉私局）和统计系统按男女比1:1招考，其余涉及性别限制的职位均为偏好男性。税务系统、海关（除缉私局）和统计系统按照1:1性别招考，涉及性别限制的职位为6186个，涉及的招考人数为15100人。海关缉私局、铁路公安、出入境边防检查、矿山安全监察、公安部/局、国家移民管理局、其他等系统，在招考时涉及性别限制，偏好男性的职位有1136个，人数为3431人。

第五，2省/市性别限制职位占比超过五成，12省/市性别限制人数占比超过五成，云南性别限制职位比最高，天津性别限制人数比最高。云南，天津性别限制职位比超过50%，天津、青海、湖南、陕西等12省/市性别限制人数比超过50%。北京和西藏性别限制职位比最低，分别为24.47%和17.07%。

第六，应急管理部所属的2个用人单位招考，继续要求符合《劳动法》女职工职业禁忌的相关规定。应急管理部所属的国家安全生产应急救援中心和应急管理部矿山救援中心招考备注显示“需从事矿山井下工作，限男性。能够承担矿山等事故一线救援任务，身体条件和心理素质满足职业禁忌要求。能够适应经常性值班、加班、赴现场开展应急救援工作。”（本报告统计为偏好男性）

三、2023年推动女性平等就业权事件回顾

自2017年至今，就业性别歧视监察大队每年撰写国考公务员招考性别限制研究报告，通过国家公务员这一特定职业来分析女性的就业环境。在这八年间，国考招考性别限制情况并未发生明显改善，但我们观察到，每年都有推动女性平等就业权的事件发生。

我国在全球性别差距报告中的综合排名下降至第107位，经济参与和机会、教育程度、健康和生存三个维度的得分下降。《2023年全球性别差距报告》显示，我国在146个国家中综合排名第107位，较于去年下降了5位。在经济参与和机会方面，我国实现了72.7%的平等，在劳动参与率方面达到了81.5%的平等水平。在教育程度方面，我国实现了93.5%的平等，识字率、中等教育入学率的排名有所下降，但在高等教育方面仍位列世界第一。在健康和生存方面，我国实现了93.7%的平等，全球排名第145位，主要因为我国在出生时的性别比例为89%。在政治赋权方面，我国实现了11.4%的平等，其中女性部长占比为4.2%，女性议员占比为24.9%。

多地检察机关发挥检察公益诉讼职能，采取多种措施有力保护妇女平等就业权。据不完全统计，年内，天津市滨海新区、河北区，广东省新兴县，江苏省兴化市、海陵区，重庆市璧山区、江津区，武汉市汉阳区、新洲区，河南长葛市，四川省乐至县，辽宁省开原市等地检察院通过网上排查和线下监督等方式对辖区内招聘活动进行监督，对侵害妇女就业权益的招聘信息进行了证据采集，向人社局等相关职能部门制发检察建议，要求加强对用人单位招聘工作的指导和监管，监督对违规内容立即整改。

北京市人社局发布通知，明确用人单位以性别为由拒聘妇女最高可处以5万元罚款。2023年1月13日，北京市人力资源和社会保障局发布关于《北京市人力资源社会保障行政处罚裁量基准表（涉及妇女权益保障法部分）》的通知。通知中明确，用人单位在招录（聘）过程中，以性别为由拒绝录（聘）用妇女或者差别化地提高对妇女录（聘）用标准或因结婚、怀孕、产假、哺乳等，降低女职工的工资和福利待遇等行为，最高可处五万元罚款。

全国妇联指导推动各地妇联开展“春风行动”，促进成功就业女性91万人。全国妇联积极指导推动各地妇联联合相关部门，不断创新举措，着力提质升效，开展形式多样的“2023年春风行动暨就业援助月”专项服务活动，集中为女大学生、女性返乡返岗农民工、就业困难人员，以及有用工需求的各类用人单位提供支持服务，推动“就业有支持、用工有保障、满意有提升”，助力广大女性实现高质量充分就业。活动开展以来，各地

妇联共计举办各类招聘活动16925场，提供职位931 万余个，培训女性 69.1万人，发放宣传资料1061万份，达成就业意向女性186万人，成功就业女性 91 万人。

2023年两院院士增选结果揭晓，133人当选，其中5人为女性。中国科学院、中国工程院11月22日公布2023年院士增选结果，分别选举产生中国科学院院士59人，中国工程院院士74人。其中5人为女性，华中农业大学金梅林当选中国工程院（农业学部）院士，北京大学段慧玲、中国科学院物理研究所金奎娟当选中国科学院（数学与物理学部）院士，国家纳米科学中心陈春音当选中国科学院（化学部）院士，清华大学、深圳医学科学院颜宁当选（生命科学和医学学部）院士。本次增选后，我国现有中国科学院院士共873人，现有中国工程院院士共978人。有数据显示，截至2021年，中国科学院女性院士82位（占比5.47%），中国工程院女性院士64位（占比5.22%）。

《2023胡润全球白手起家女企业家榜》发布，中国女性企业家占总数的62%，粤港澳大湾区最适合女企业家发展。2023年4月13日，胡润研究院发布《2023胡润全球白手起家女企业家榜》，列出了全球白手起家身家在十亿美元及以上的女性企业家。全球有109位女性企业家上榜，中国女性企业家占总数的62%，居住地为长沙的有两位。从行业上来看，医疗健康仍然是主要财富来源，有15位。其次是消费品（13位）、零售（11位）、软件服务（9位）、能源（8位）。粤港澳大湾区依旧是最适合女企业家发展的地区，一共有24位最成功的女企业家居住于此，深圳（11位）首次超过北京成为“全球最成功女企业家之都”。

农民工总量继续增长，本地农民工增速快于外出农民工，女性农民工占比有所上升。2022年全国农民工总量29562万人，比上年增长311万人，增长1.1%。其中，本地农民工12372万人，比上年增长293万人，增长2.4%；外出农民工17190万人，比上年增长18万人，增长0.1%。年末在城镇居住的进城农民工13256万人。在全部农民工中，男性占63.4%，女性占36.6%。女性占比比上年提高0.7个百分点。其中，外出农民工中女性占31.1%，本地农民工中女性占41.7%，分别比上年提高0.9和0.7个百分点。

武汉一女职工怀孕后遭公司辞退，2023年裁判文书网上公开的相关案件已有284起。2023年3月17日，武汉一女职工怀孕后遭公司辞退，公司称其无法胜任本职工作。在裁判文书网中以“劳动争议、人事争议”为案由，用“怀孕”关键词进行检索发现，裁判年份为2023年的案件有284起（截至2023年11月28日数据），其中广东省57起，北京市48起，重庆市44起。考虑到劳动争议的仲裁程序是法院受理劳动争议案件必经的前置程序，相关争议只会更多。

女子网上求职被要求拍避孕证据报备，对“骚扰式”招聘应有更严厉的处罚。10月12日，山东东营。洪女士在某社交平台上看到一招聘律师助理的帖子，觉得待遇不错就私信对方咨询，没想到对方得知自己已婚未育，提出每次做避孕措施要报备，以及出差时男女混住一间房的奇葩要求。她立刻结束了聊天并向平台举报，目前平台已处理。该男性招聘者的行为已经涉嫌言语性骚扰，严重侵犯了求职者的个人合法权益。鉴于平台处罚力度有限，可以加强与劳动监管部门的联动，及时将相关企业的违法违规行为上报，让违法者付出沉重的代价。

网传雀巢招聘放宽男性学历要求存在性别歧视，公司回应：发布方不是雀巢，公司目标是逐年增加领导层中女性数量。3月，一则疑似雀巢公司快消管培生的招聘要求显示“具有985/211本科及以上学历或海外留学生（如果是个小哥哥，hr小姐姐可以适当放宽院校要求）”。雀巢方面表示，这则招聘信息是由某微信公众号于2019年发布。经确认，该招聘信息的发布方不是雀巢或雀巢授权的个人及机构。她提到，该招聘信息与雀巢的价值观严重不符，我们的目标是逐年增加领导层中女性的数量，目前也取得了显著的成效。

参考资料：

1. 国家公务员局官网，《中央机关及其直属机构2024年度考试录用公务员专题》，<http://bm.scs.gov.cn/pp/gkweb/core/web/ui/business/download/gkdownloads.html>
2. 中华全国妇女联合会官网，《就业送春风 妇联在行动——全国妇联指导推动各地妇联开展“春风行动”》，<https://www.women.org.cn/col/col27/index.html>
3. 天涯正义网，《天津滨海：检察公益诉讼支持 妇女就业有了“安全岗哨”》，<https://www.hi.jcy.gov.cn/webSite/module/M101/view/793668/00500008>
4. 新华社，《2023年两院院士增选结果揭晓 133位专家当选》，<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1783260874157961452&wfr=spider&for=pc>
5. 科学杂志1915，《杰出女性科学家家庭关系与职业发展研究——以中国“两院”女性院士为例》，https://mp.weixin.qq.com/s/1o2ko9NH_laoWvtKSDKA4w
6. 长沙晚报，《<2023胡润全球白手起家女企业家榜>发布 中国占62%，两位住在长沙》，<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1763117149725642138&wfr=spider&for=pc>
7. 国家统计局官网，《2022年农民工监测调查报告》https://www.stats.gov.cn/sj/zxfb/202304/t20230427_1939124.html
8. 人民日报健康客户端，《武汉一女职工怀孕后遭公司辞退，律师：类似案件频频发生》，<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1760673504376428005&wfr=spider&for=pc>
9. 极目新闻，《女子网上求职被要求拍避孕证据报备，对“骚扰式”招聘应有更严厉的处罚》，<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1779719039320424779&wfr=spider&for=pc>
10. 九派新闻，《招聘被指性别歧视，男生可放宽院校要求？雀巢回应：发布方不是雀巢，公司目标是逐年增加领导层中女性数量》，<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1759240730912606432&wfr=spider&for=pc>
11. 橙雨伞公益，《2023全球性别差距报告：全球性别平等进程已经停滞》，<https://www.163.com/dy/article/I88KRLLO0528B640.html>

出品方及作者对本报告享有版权和解释权，如转载或引用请务必注明出处。

出品：就业性别歧视监察大队

版次：2024年1月

微博：就业性别歧视监察大队

微信：煎茶小组

