

GLOBAL BELIEVES WOMEN MATTERS

海外之声

第二期

(2019年上半年刊)

就业性别
歧视监察
大队出品

关于我们

微博账号@就业性别歧视监察大队(微信公众号@煎茶小组)是由一群不愿继续忍受招聘活动中性别歧视现状的女青年发起成立的小组。通过线上曝光、线下举报违法违规的用人单位,发布海内外相关资讯,以减少招聘活动中的性别歧视行为,提高公众对女性就业环境的关注。

联系我们

我们建了海外之声读者交流群。如需入群,请私信后台“海外之声+微信号”。志愿者会添加您的微信,并加您入群。



目录

1 月	1
2 月	27
3 月	37
4 月	61
5 月	87
6 月	114

2019.01.02

【日本】东洋经济在 CRS 企业排名中对企业的“人才活用”得分进行排名。

除了良好的工作环境和好待遇，对于人权问题的意识和广泛活用人才也在评价范围内。

SOMPO 控股公司、花王和全日空控股公司最终并列第一。

SOMPO控股公司

管理职位中女性比率为16.9%，女性育儿休假取得率100%。同时在“残疾人雇用”等人才活用方面持续推进。月平均加班时间为8.2小时，年总劳动时间为1790小时，显示出了较高的水平。

花王

推进弹性工作时间制度、在家办公制度、自由劳动制度(以部分职业为对象)。适应范围不仅在公司内部，其供应链同样适用。同时积极推进

劳动人权问题的应对。

全日空控股公司

机舱乘务员每月可多获得3日“育儿假”。根据配偶的工作地变迁，可申报东京、大阪间的工作变动申请制度。各种制度充实。

2019.01.03

【日本】女性落语家大放光芒

去年的落语（类似相声）界有一件十分有意义的事情，女落语家古今亭菊千代（右图）的弟子古今亭驹子晋升为真打（落语中的等级）。这是落语史上首次师徒二人都为女性、并且由女性师父教导出女性真打。



古今亭菊千代于1984年拜师学习落语，于1993年升为真打，成为日本落语四百年历史中第一位女性真打。古今亭驹子于2003年拜

师学习落语，于2018年9月晋升为真打。

△以传统之名给女性下禁令的行业还有很多。有着四百年传承的落语可以改，那么其他的呢？

2019.01.04

【日本】国立女性教育会馆从18年9月21日至19年4月19日举办“女性与铁路画展”。

1986年开始实行《男女雇用机会均等法》，女性在社会中的就职活动开始扩大。

1987年日本国铁进行重组。当时的JR东日本中，女性职员不到全体职员的百分之一。

女性的进军程度在此后也落后于其他行业。对于铁道，无论是工作，还是作为兴趣，“男性”占据了大部分。

但2008年前后掀起的“铁子热潮”后，在铁路爱好领域，女性也被认知。

现在的铁道工作场所中，大部分职员都是男性的情况并没有改变。

△铁道业界中的女性也在逐渐活跃起来，但铁道职业是男性的职场的刻板印象仍然存在。

2019.01.07

【沙特阿拉伯】意大利超级杯（Italian Super Cup 2019）将在沙特阿拉伯首都利雅得举办，本月16日尤文图斯对AC米兰的比赛售票被指责歧视女性。男性可以独自买票观战，但女性只能买家庭票，也就是说要在男性的陪同下才可以观看比赛。

此消息在2日一经公布，便被指责歧视女性。3日意大利副总理马泰奥·萨尔维尼（右图）便在Facebook上表示不满，从来不会错过米兰任何一场比赛的副总理表示，这次的比赛不打



算去观看了。

意大利足球甲级联赛总裁 Gaetano Micciche 对此回应称，这是沙特阿拉伯首次允许女性在体育场内观看的国际赛事。去年，沙特阿拉伯在一片指责声中，放宽了长年以来在公共场所男女分区的规定，开始允许女性在体育场内观看比赛。

△对女性的限制，总会找些冠冕堂皇的借口，诸如尊重传统、保护女性等。但歧视就是歧视，披上再华丽的外衣，都掩盖不住由骨至肉散发出的恶臭。

2019.01.08

【日本】日本一位漫画作者在自己打工的 Gay 吧遇到一位喝醉的女性，这位女性与一同来的 Gay 友人的聊天内容让漫画作者产生灵感，以此为背景画了表现女性在充满刻板性别印象的社会中艰难生存的漫画。在 Twitter 上引起了

很多人的共感。

那位女性与友人说想在 Gay 吧工作，想住在 Gay 吧。原因是只有在这里可以做自己，周围的人不会用含有性意味的眼光看自己，不会被当作恋爱对象审视，不用扮演被社会观念塑造出的理想女性角色。

因为一出生性别就是固定的，所以社会要求男人要有男子气概，女人要有女人味。只要活着就要被此支配，扮演好这个角色，渐渐与自由相远。

△有人被刻板的性别观念束缚得喘不上气，拼尽全力想要摆脱。有人在这种刻板观念里幻想自己的强大，生怕丧失了剥削的权利。

2019.01.09

【日本】统称为“工作方式改革相关法”将于2019年4月开始实行。这是包括“兼职工作法”在内、修改有关劳动的各种法律的法律。

根据工作方式改革&女性活跃推进顾问天野妙先生的总结，该法有三个很大的不同之处，日本多年未解决的长时间劳动问题可能会发生变化。

1、减少加班

首先，最大的修改是设定了加班劳动时间的上限。

每年的上限是720小时。企业违规可能会产生有期徒刑或罚款等处罚。

2、可以更容易取得带薪休假

在同一个工作岗位工作持续半年以上、完成上



班日的8成以上的正式员工和合约员工,可申请休假。如果违反了这一规定，企业将被罚款。

3、消除不合理待遇差距

消除正规职工和非正规职工之间的不合理待遇差距的“统一劳动，统一薪金”制度。

该“统一劳动，统一薪金”将从大企业开始，中小企业将从2020年4月开始实施。

△利用法律，尽可能保护自身权益。

2019.01.10

【美国】人工智能处理求职信息时存在性别歧视

美国 VICE 今年的招聘信息一发布，几小时内就收到了2000多份求职简历。每5分钟阅读一份简历的话，五位负责人要花一周的时间才能看完。这种时候人工智能的优点就体现出来了，短时间内可以处理数量庞大的信息，高效率地筛选出最合适的人选。

但是，去年的报告显示，AI 录取的方式存在很多问题，其中最被诟病的就是性别歧视。亚马逊公司的开发团队将过去十年间的求职者的简历经过 AI 分析，含有“女性”这一个词的简历会被给低评价、低分。这个问题被发现之后，AI 开发的相关企业都必须重新检查自己公司是否技术上也存在问题。

亚马逊AI录取方式失败的原因是数据缺乏多样性。理想人选的标准是根据分析过去十年的简历内容得来的，而过去采用的员工大多都为男性，这也反映出在这一行业一直以来都是男性为主。

△人类在给予人工智能强大的能力同时，也把偏见和歧视给了它。

2019.01.11

【日本】日本的首都东京，女性活跃发展如何？

在日本，表示“男女差别”的性别差别指数持续下降。地区政党公布了根据男性职员育儿休假取得率、议会和审议会的女性比例等数据，而自行调查得到的“性别平等度”地区排名。

调查对象为东京都内23区26市。

第一名是丰岛区。在丰岛区调查了男性在获得育儿休假时是否感到犹豫，分别分析了其获得理由和没有获得理由。

第二名是世田谷区。世田谷区举行过“职场骚扰对策”的研修。这项措施改变了性别分工意识。

最后一名为青梅市，男性职员的育儿休假取得率为0%。议会中女性议员的比率为16.7%。

△就在你我共同生活的区域，现状如何？

2019.01.14

【美国】第40号救火站的故事。大纪元2015年08月31日讯：在身处灾难和事故时，人们首先想到的就是消防员。美国的消防员一般采用24小时工作制，仅以第40号救火站来说，每班15人，配有两辆常规救火车，两辆化学、危险物特殊救火车和一辆救护车。每班当值时间从早7点到晚7点，分3班巡回当值。在45人中，有14名女性消防员，因此40号站的休息室也分成男女两部分。第40号救火站由总监控室、独立工作室、培训室、健身室、厨房、休息室、更衣室、卫生间等组成，除了更衣室、休息室等消防员的独立空间之外，余下的地方都完全对外开放。

△消防员是女性的一种职业选择。

2019.01.15

【韩国】老龄化严重，可劳动人口数达到十年

来最低

韩国行政安全部14日公布了登记居民人口调查结果：可劳动人口（14~64岁）为37547041人，占总人口的72.4%，为近十年来最低。



65岁以上高龄者为7650408人，比前年（2017年）增加了294302人，占总人口的14.8%。而14岁以下的儿童为6628610人，比前年减少了157355人，占总人口12.8%。

男女人口比在2014年首次女性人口超过男性之后，差距逐年增大。去年（2018年）女性人口为25959930人，男性人口为25866129人，女性比男性多93801人。

△据日本厚生劳动省推测，日本如果维持现状，不推动女性及高龄者工作的话，到2040年，国内劳动人口大概会减少20%。

2019.01.16

【日本】日本政治家是否能带着孩子进入职场？

日本国会目前没有产假，男性议员的产假也没有实现，同时地方议会的产假制度落后国会10年以上。

对比其它国家，2018年6月，新西兰总理杰辛达·阿德恩产下一女，并休了6周的产假。同时2018年9月，在纽约召开的联合国大会相关会议上带着出生3个月的大女儿参加会议。联合国也给大女儿发放了身份证。17年新西兰国会明文规定，可以把婴儿带到议案场，还可以进行喂奶。

在新西兰还有以怀孕、分娩为由的代理投票制度。在西班牙可以利用网络进行远程投票。

日本《宪法》第56条规定：“除有特殊规定的情况之外，议事必须在出席议员的过半数的情

况下进行。”

2018年小泉进次郎等成员向众议院议长提出了，包含代理投票等相关内容的国会改革案，但预计很难实现。

一名日本女议员表示：“生育不仅是兼顾个人的课题，而是整个社会共同理解的必要的课题。”

△日本议员表示：“如果议会中有一半成员为女性，那么在日本议会会场哺乳的日子会到来吗？”

这是一篇日本议员对比新西兰后，对本国议会制度没有产假而有所感慨的新闻。

2019.01.17

【美国】本月16日，花旗银行据内部调查显示称，其女性员工的薪酬比男性员工低29%。其全球女性员工的平均薪酬则仅为男性员工的

71%，而少数族裔员工的平均薪酬为非少数族裔员工的93%。花旗银行宣布了将任命更多女性和少数族裔担任高管的目标。

花旗银行还表示，将在全球范围内招聘更多女性员工，并在美国聘用更多黑人员工担任高管职位。到2021年底，至少40%的助理副总裁到董事总经理的职位由女性担任，另外，在美国这类职位中的8%将由黑人雇员担任。

△“女性的地位已经够高了，男女已经够平等了……”这类谎言在数据面前总是不堪一击。

2019.01.18



【日本】“消防员是男人的工作”的印象能抹掉吗？

总务省消防厅制定了到2026年4月为止，将全国女消防员的比例提高到5%的目标。长崎市消防局一方面在整顿有关休息室等职场环境，另一方面举

行企业说明会，发放手册等，摸索如何提高“女性职场活跃”的认知度。

“是不是在大众眼中，没有女性在消防局工作的印象，所以没有选择此职业？”

据消防厅称，截止到2017年4月，全国女消防员共有4240人，占全体人数的2.2%。与此相对的，警官中女性的比例在17年4月时为8.9%。

据悉，今后还将举行“职业体验研讨会”等活动。人事负责人表示：“一方面要健全女性工作的岗位和体制。另一方面要传递信息，促进女性活跃。”

△能否合理推进女性活跃，拭目以待。

2019.01.21

【韩国】韩国保健社会研究院于1月发布的调查显示，韩国结婚率持续下降。

2015年25~29岁的男性中有90%未婚，女性中有77%未婚。30~34岁间56%的人未

婚，40~45岁间有33%的人未婚。韩国的出生率去年已跌至0.95人，为世界最低。

有首尔大学的学者据研究结果预测，如果出生率照现在的趋势继续降低的话，到2750年韩国人将自然灭绝。如果想要提高出生率，就必须改变根深蒂固的性别歧视，改革长久以来否定女性价值的政策。

1980年代起，因为韩国倡导的一胎政策，兴起了“要男孩”的风气，人口性别比开始出现失调。随着经济的发展，收入的提高，青年男女晚婚晚育趋势开始出现，出生性别比严重失调的问题开始凸显。

另一方面，越来越多的韩国职业女性倾向于晚婚甚至不婚。调查发现，只有45.6%的韩国适婚女性认为婚姻是一生中应该做的事，比男性62.9%的比例要低得多。

△因婚姻生育等问题在就业中歧视欺凌女性；反过来，女性因就业放弃婚姻和生育。

2019.01.22

【日本】在求职过程中收集有利于女性职员活跃的公司信息较难？招聘就网站对其女性会员进行调查发现。

78%的女性表示：“如果有女性可以良好表现的公司，会想跳槽”。但同时74%的女性表示：“有关女性可以良好表现的公司信息难以获取”。

在推进女性活跃法后，截止到2018年9月，有9722家公司公开了有关女性就职的相关数据，主要包括以下方面。

- 女性职员在劳动者中所占的比例
- 招聘职位招聘中男女的竞争比率或录用后男女的比率
- 男女职员的育儿休假取得率
- 工作人员每个月的平均加班时间

- 年度带薪休假的取得率
- 管理职位中女性职员的比例
- 男女平均工作年限的差异或男女职员录用后，10年内的持续雇用比例。

2019.01.23

【英国】英国女记者汉娜在18日发了一条推特：“我4岁的女儿回家之后对我说，只有当她是男孩时，她才能成为消防员。我告诉她，女孩也可以成为消防员。她说：“但我在书上看到的消防员都是男性，我不想成为其中唯一的女性。”请问各位，有什么有关女性消防员的书或视频可以给她看吗？”



这条推特下有许多国家的女性消防员回复，她们还附上了照片或视频。

△不是只有男性才可以成为消防员，不信？你看她们。

2019.01.24

【日本】政府21日决定，根据女性活跃推进法，对国家、地方自治团体、企业每年制定的行动计划，重新调整，预计包含增加性骚扰应对手册制作和实施研修等。

另外，还将扩大实施“义务制定计划”的企业范围。从拥有301名以上员工的企业扩大到拥有101人以上的企业。

预计在28日召开的通常国会上提出该法律修订案，并在2019年实施。

△改善工作环境，也包括反对职场性骚扰。

2019.01.25

【日本】截止到2018年4月，茨城县女警察占比为10.9%，女警察占比为全国最高，比2008年的5%增长了一倍。

过去五年茨城县女警察占比的数据如下：

2013年 7.0% 335人

2014年 7.8% 371人

2015年 8.3% 401人

2016年 9.4% 454人

2017年 10.3% 501人

县内91处派出所中67处（74%）设置了女厕所，56处（62%）设置了女性休息室，预计到2019年3月还将有两处派出所将设置女厕所及女性休息室。近年，家暴及性骚扰的案件增多，与受害女性接触等需要女警察来做的工作也变得越来越多。

△数据来看虽逐年进步，但全国最女警察最多的县，女警察也只占十分之一，实现平等仍旧任重道远。

2019.01.28

【日本】为了6月在大阪召开的 G20 峰会，国际民间团体“W20”将于3月23日提出有关女性的政策。

此次 W20 主题为“追求新的成长，消除性别差距”。目前 W20 日本委员会正在收集国内意见。

W20在澳大利亚的 G20 峰会后成立，并制定了“到2025年，将男女劳动就业差率减少25%”的目标。

日本表示此目标基本实现，但仍存在“非正式劳动多，存在工资差异”等问题。W20 运营委员会共同代表目黑由子等将会以“劳动的平等”、“金融的平等”、“数字的平等”、

和“加强管理”4个主题作为主轴提出建议。

△民众表示希望G20在大阪举办后，能够带动关西女性活跃发展。

2019.01.29

【美国】23岁的萝拉·西蒙斯（Lauren Simmons，右下图）是纽约证券交易所史上最年轻、第一位也是唯一的全职女性交易员。西蒙斯说，金融服务业在创造女性友善职场方面，仍有很长的路要走。西蒙斯说，交易员身



上穿的标志性外套并非为女性设计，纽交所只提供男性的尺寸，只好自行拿去请裁缝师修改。

1967年，穆里尔·西伯特（Muriel Siebert）成为华尔街第一位合格的女性交易员。当时的纽交所没有女厕，只能改建一个电话亭，作为临时女厕。这个电话亭早已拆除，纽交所已有女厕，但它比男厕远得多。

△世上本不给女性留有前行的路，走的人多了，也便成了路。

2019.01.30

【日本】面临2019年4月的地方选举，国会于1月29日举行了旨在增加女性议员人数的集会。政党相关人士登上讲台，报告了现状和女性候选人比例等，具体情况如下。

公明党表示：“截止到17日，已经公认的女性候选人477人，预计超过3成。希望在7月的参议

院选举中能够有更多女性参与”。

立宪民主党表示：“在东京进行统一地方选举的女性公认候选人不到4成。参议院选举的预定候选人是男女各半数”。

国民民主党表示，“我们的目标是30%，但现在只有15%~20%左右。参议院选举现在只有3成左右，希望可以增加”。

共产党称“地方选举候选人中，都道府县女性候选人占47.8%，政令指定城市占45.8%。参议院选举区则是女性占41.7%，故想要继续努力”。

此次地方选举的法律背景来自“政治领域男女共同参与推进法”。

以“男女候选人的数量尽可能均等”为目标，各政党有义务制定男女候选人人数的目标。

△在世界经济论坛的性别差距指数(2017年)中，日本在144个国家中排名第114位。舆论指

出，女性在政治、经济领域的录用发展缓慢。现正进行改变。

2019.01.31

【美国】2020年美国会选出首位女性总统吗？已有四位女性政治人物（Kamala Harris、Kirsten Gillibrand、Elizabeth Warren、Tulsi Gabbard, 下图）宣布参选或表达了参选意愿。民主党女性总统参选人数还有上升的可能。特朗普上台两年后，投身政治的女性数量迅速增长。2018年被称为“国会女性年”，117位女性国会议员在当年的中期



选举中胜出，国会女议员的数量增至127人。

△期待无论哪个国家，女性领导人出现也不会成为新闻的那一天。

2019.02.01

【英国】英国议会下院发生了历史性的变化。在议会表决中，议员可以生孩子为理由请求进行代理投票。

该新制度规定，如果议员以生育问题为由，即使不直接参加议会，也可以指定同事进行代理投票。

该制度是在进行有关脱欧协定相关问题的重大投票前引入的，1年之内试制。

该制度由在1月上旬进行的脱欧投票中，名为特里普·西迪克的女性议员为投票推迟了剖腹产的计划而引发。

△劳动党前任议长哈曼表示：“虽然对我来说是

来迟了31年，但这是重要的一步”。

2019.02.14

【新西兰】一项关于女性遭受性别歧视、骚扰和暴力的调查中，记录了46名国会女议员中的16人（35%）的回答，16名女性中有7人（44%）在担任议员期间经历过心理暴力。同样多的人在国会任职期间受到过死亡、强奸、殴打或绑架的威胁。

调查还显示，由于这些经历，其中两名受访者在重新考虑是否竞选连任。（新闻来源：新西兰先驱报）

△道阻且长。

2019.02.15

【美国】2月10日，在洛杉矶举行了被誉为美国音乐界最高荣誉的第61届格莱美颁奖典礼。饶舌歌手唐纳德·格洛沃的热门歌曲《这就是

美国》获得年度制作和年度歌曲。

去年男歌手们垄断了主要大奖受到大众批评。今年的颁奖典礼是由实力派歌手艾莉西亚·凯斯担任主持人,女性艺人们也获得了年度最佳专辑和最佳新人等多项大奖。

△音乐自由,性别平等。

2019.02.18

【韩国】“你怎么看待休完产假后就辞职的员工？”

“你打算什么时候生孩子？”

这是女性求职者经常被问到的问题。韩国雇佣劳动部为消除招聘中的性别歧视,开始接受匿名投诉举报,从去年9月开始到今年1月的四个月间共收到了122件举报。招聘过程中经常会有十分露骨的性别歧视行为,比如一个半导体企业在招聘条件里写道“只招男性”、一个储蓄互助社的支店在招聘里写道“不接受女性应

聘”。工作中的性别歧视案例也很多,比如收到一位女性医师的投诉说,她被同院的一名科长要求不要报名来他负责的科室。

△这只是韩国的问题吗?为什么觉得如此熟悉呢?

2019.02.19

【以色列】以色列是世界上唯一对妇女实行义务兵役制的国家,除了已婚怀孕、有犯罪记录及受到所信仰的宗教禁止者外,其他年满18岁的女性都必须服役2年(男性为3年)。她们和男人一样,完成各种各样的战斗任务,进行严格的军事训练,并不比男人逊色。但近年来,越来越多的正统犹太人参加以军,部分基地指挥官开始要求女兵在营区中禁止脱胸罩、穿白衣和在男兵身边吸烟。原因这些女兵的艳丽形象有违正统犹太教的戒律,容易影响到正统犹太士兵。





△为什么要限制女性来满足(男性)正统犹太士兵的需求，还是反思一下军营中的性骚扰问题吧。

图一是官方征兵宣传广告，图二是女兵不在军营时的日常生活照。

2019.02.20

【美国】关于金钱，最为担心的事情是什么？

对文化动向敏感的时尚杂志《GLAMOUR》对年龄和背景不同的13名女性进行了调查。各自的头脑中，浮现着怎样的不安呢？

在视频中出现的22~42岁的13名女性工作并居住在纽约。与日本相比房租更贵，但房间狭小等住宅状况，让很多人都对每月的房租付款感到不安。

同时因为是敏感的话题，所以很难对周围的人诉说。在视频中可以听到不同家庭环境和职业

的女性的声音。

美国的大学每2.6名中就有1名学生得到了奖学金等学费援助。但是，这些奖学金在毕业后成为巨大负担，同时难以偿还。其中一位22岁从事市场助理工作的女性，年收入4万5千美元，同样存在不安。

△焦虑背后的社会现状，请您倾听。

2019.02.21

【日本】人力资源公司德科在网上发起一项调查，调查对象为550名担任管理职务的女性，调查内容为升任管理职务的契机。其中85%的回答为上司是主要推动力，只有不到一成是自己要求和希望。

具体答案如下：

1.上司来询问是否愿意担任管理职务，欣然答应（61.1%）

2.上司来询问是否愿意担任管理职务，没办法拒绝所以答应了（24.7%）

在被问到是否还想继续升职时，有54.4%的回答是希望继续晋升。

△女性在提高能力的同时，还需要提高的是自信。

2019.02.22

【美国】为实现男女平等，G7 咨询委员会2月19日（当地时间）在巴黎爱丽舍宫举行。

法国是2019年的 G7 轮值主席国。马克龙总统期待来自加拿大、法国、德国、意大利、美国等各国的35名运动家和专家在委员会上发表的意见能够帮助到女性。特别是希望帮助到发展中国家的女性的人权。

女星艾玛·沃森出席七国集团咨询委员会。出席名单还有获得诺贝尔和平奖的人权运动家纳蒂亚·穆拉德、伊朗的人权派律师纳瑟琳·索

图德等。虽然委员会主席是由索图德担任，但是据说她现在被伊朗警方拘留，故没能参加委员会。

委员会以消除对女性暴力、女性教育、鼓励女性创业三个方面为核心主题。马克龙总统还表示，要出资1亿3600万美元，希望能帮助解决问题。

△女性成长，敬请期待。

2019.02.25

【韩国】韩国女性每10人中，就有4人为收入低而苦恼。

世界经合组织调查显示，2017年，韩国低收入人群中，女性劳动者的比例为35.3%，在当年统计的8个国家中占首位，第二位为美国（29.07%）。因女性劳动者收入低，韩国总体平均收入值也受影响。2017年韩国低收入劳动者占23.5%，仅次于美国（24.5%）。

另一方面，韩国低收入男性劳动者占14.3%，在8个国家中排第五位。

△划重点，低收入女性劳动者所占比例在8个国家中排名第一，而低收入男性劳动者所占比例在8个国家中排第五。

2019.02.26

【美国】沙特阿拉伯任命王族女性为驻美大使。

23日，国营通讯社报道了任命利马公主为驻美大使的消息。

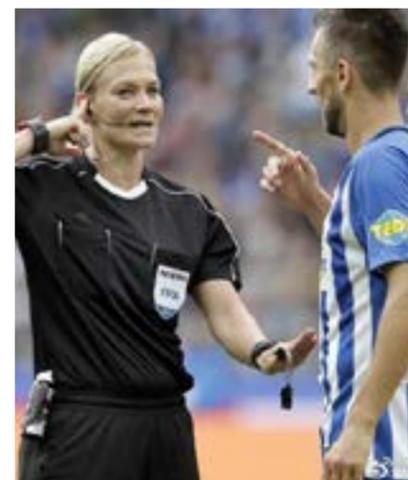
这是沙特阿拉伯第一位女性大使。

据悉，利马公主的父亲是驻美大使，她生活在华盛顿，并在当地大学毕业后，在沙特阿拉伯致力于发展女性教育和健康等。

穆罕默德王子在沙特阿拉伯推进改革“允许女性驾驶汽车”，在此次人事调整中宣传女性进入社会，但又因杀害沙特记者事件引发波动。

2019.02.27

【伊朗】伊朗国家电视台（IRIB）原定转播拜仁慕尼黑的比赛，但因裁判毕碧安娜·施泰因豪斯（欧洲顶级足球联赛首位女性主裁判）为女性，临时取消了德甲足球赛转播。根据伊斯兰教的规定，伊朗电视台不能播放女性自由穿着的画面，比如穿着短裤短袖。伊朗女足2015年在台湾踢奥运资格赛时，女球员戴头巾、穿长袖上衣以及长裤。



△原来女裁判不光能判定比赛输赢，还能鉴定性别平等水平。（图一：女裁判裁判毕碧安娜·施泰因豪斯 图二：伊朗女性球员）

2019.02.28

据世界银行集团发布的报告《2019妇女、营商与法律：改革十年》显示，在全球范围，妇女享有的法定权利只有男性的四分之三。6个经济体——比利时、丹麦、法国、拉脱维亚、卢森堡和瑞典——目前获得100分的满分，这意味着它们在所衡量领域赋予了男女平等的合法权利。但在世界许多地区，妇女在其职业生活的各个阶段仍然面临歧视性的法律法规。56个国家在过去十年间根本没有实施任何改善妇女机会平等的改革。

△见贤思齐焉，见不贤而内自省也。

2019.03.01

【瑞士】范妮·乔列特（Fanny Chollet）于2018年获得驾驶瑞士空军旗舰F/A-18大黄蜂战斗攻击机的资格，成为瑞士首位驾驶战斗机的女飞行员。至2019年初，瑞士空军共有

136名女性，女飞行员仅7名，范妮以外，其余6名女性为直升机驾驶员。（图为范妮）



△明明可以有很多种可能，但总会听到有人叫嚷着“她不能”。

2019.03.04

【沙特阿拉伯】沙特阿拉政府设计了一款软件Absher，用于方便国民进行部分行政程序。外国媒体 Business Insider 发现其还有一项功能，用于监视女性，在女性使用护照时发送提示信息，便于男性控制女性出国行踪。

美国议员向苹果及谷歌申请下架这款软件，苹果方面目前还在审核调查中，而谷歌以“并未违反规定”为由拒绝。

△水能载舟，亦能覆舟。

2019.03.05

【日本】去年四月，在日本京都府舞鹤市的相扑巡回演出赛上，男性市长突发急病倒在土俵（相扑场地）上，一名女性观众上土俵进行急救措施，却被场内广播阻拦说：“女人从土俵上下来。”（日本相扑行业有女人禁制，女性不能站上土俵。）

舞鹤市长事件后，相扑巡回表演赛来到兵库县宝冢市，女市长中川智子要求像男性市长那样在土俵上致词，被相扑协会拒绝。

2019年3月5日，兵库县律师协会发表会长声明，指出女人禁制违反平等原则，侵犯个人尊严。要求日本相扑协会尽快废除女人禁制，并对过去的行为进行反省。要求政府对废除女人禁制进行监督和倡导。

△相扑协会以尊重传统为借口不肯废除女人禁制，讽刺的是日本最早有关相扑的记载，就是女性相扑。

2019.03.06

【英国】据英国卫报报道，现今世界上约有4030万人的生活状态属于“现代奴隶”，是15~19世纪奴隶人数（1300万人左右）的三倍以上。（“现代奴隶”的定义是：因被威胁、压迫、虐待等无法逃离，强制劳动或者被买卖。例如：强迫免费劳动还债者、童工、强迫结婚、强迫行乞、家庭奴隶等。）

4030万的受害者中，女性约有2860万人。其中约有480万女性被当作“性奴隶”，她们中的70%集中于亚洲太平洋地区。另外，约1540万女性被强制买卖结婚。

△21世纪的太阳仍然照不到很多地方。

2019.03.07

【韩国】根据各国会议联盟（IPU）在当地时间3月6日发布的调查报告显示，韩国女性议员在韩国议员中占17.1%（51人），与世界的

平均值24.3%相差较大，在被调查的194个国家中排名第121名。相邻的北朝鲜排名为128（16.3%）。

调查结果中，第一名为卢旺达（61.3%），第二名为古巴（53.2%），第三名为玻利维亚（53.1%）。

G7成员国中，法国排第16名（39.7%），意大利排第30名（35.7%），英国排39名（32.0%），德国排47名（30.9%），加拿大排62名（26.9%），美国排78名（23.5%），日本排165名（10.2%）。

按大陆来看，美洲平均为占比为30.6%，排名第一，其次是欧洲（28.5%），最低为亚洲（19.6%）。

△有的在意料之中，有的在意料之外。总之，希望女性的政治参与度可以不断提高，不论是在哪个国家。

2019.03.08

【日本】国际妇女节3月8日晚，东京举行女性游行活动，活动约有450人参加。人们从联合国大学门口出发，经过表参道、涩谷等繁华的街道，高喊着“停止同工不同酬”“让女性站上土俵”等诉求和抗议，在东京内行进了约3.2公里。

△妇女节快乐！

2019.03.11

多位联合国人权专家发表联合声明指出：“对月经周期持续存在的有害的社会文化规范、耻辱感、误解和禁忌，导致妇女和女孩被排斥和歧视。”

在一些国家，经期的妇女和女孩被认为是受到污染和不纯洁的，并且对她们施加了种种限制，例如禁止接触水或烹饪，禁止参加宗教和文化仪式或进入宗教或文化场所，禁止从事社

区活动。月经期的女孩甚至被放逐到屋外的棚子里，在那里遭受寒冷和孤立，冒着患病和被动物袭击的风险。专家们表示，所有这些再加上女性和女孩在这段时间内感受到的耻辱感和羞惭感，“那真是让她们处于一种无能为力的境地”。

△不洁的不是月经，而是心怀偏见。

2019.03.12



【美国】美国最高法院大法官鲁斯·巴德·金斯伯格（Ruth Bader Ginsburg，左图）说：“有人问我最高法院有几名女性任职才合适，我回答说九名法官全部由女性来担任。对方很震惊，我对他说，过去九名法官都由男性担任的时候，不是也没有人觉得不合理吗？法院一楼的大厅里挂着历代法官的照片。32年间，共有过44名法官，但是女性法官却只有两名。”

注：鲁斯·巴德·金斯伯格是继桑德拉·戴·奥康纳之后最高法院的第二位女性大法官。

△过去九名法官都由男性担任的时候，不是也没有人觉得不合理吗？

2019.03.13

【美国】28名美国顶级女足队员以性别歧视为由，对美国足协提起了联邦集体诉讼。

诉状称：“尽管这些女性和男性球员被要求在各自的球队中履行相同的工作职责，并为他们共同的雇主USSF参加国际比赛，但女性球员的薪酬一直低于男性球员。”尽管美国女性在球场上的成功远远超过男性——她们赢得了三届世界杯和四枚奥运会金牌。

其实，这并不是联邦和女足队员之间的第一次法律纠纷。2016年3月，五家公司向平等就业机会委员会提出申诉，但没有得到解决。

2017年4月，美国女子国家队球员协会与美

国足球联合会达成了一项到2021年的新的劳资协议。该协议涵盖了2019年国际足联女足世界杯和2020年奥运会。除了更高的薪水和奖金，这些女性还能得到更好的酒店和旅游住宿，而且她们还能从人均收入低于男性的那些年里，得到补偿。（志愿者：Ashley）

△每一次发声，都会带来进步。

【德国】德国2015年通过了法律，规定女性人数在上市公司的理事会成员中必须达到至少30%，否则必须保持空缺。根据2018年对前100上市公司的调查结果，这条法律的确促进了女性在理事会中比例的提高，平均上升至31%。然而在这条法律以外，公司中有实际权力的执行董事职位，女性的比例仅为7%；不仅如此，在这些职位中的女性的平均薪酬只达到男性的79%。

3月8日明镜周刊报道了联邦司法部长 Katarina Barley 对此事的发声，重申她将持续对不遵守

法律规定的公司施加压力。在明镜周刊对超过7000名读者的在线调查中显示，有半数读者认为政府不应该再为男女平权作出更大努力。（志愿者：TJ）

△法律不能解决歧视，但能加强全社会对问题的意识，促进缓慢而确定的进步。

2019.03.14

【德国】3月6日德语语言协会的网站刊登了一篇征集签名的公开信，题为“停止性别平权的胡闹！”作者指出，目前在德国出现的为争取语言中性别平权的运动已经对德语造成了巨大伤害，这个运动“错误，可笑，并且完全不可能持久”。

文章举例说明了德语的阴、阳和中性词性由来已久，不能出于性别平权的目的而被改变。网站上还列出了前100位签名者，其中包括多位德语畅销书作者。



3月12日，明镜周刊刊登了专栏作者 Margarete Stokowski（左图）对公开信的反驳。她指出，德语语言协会并不只针对性别平权运动；该协会也反对“少数人群”在德语中加入的外来词语；一些签名者曾公开发表反智言论。公开信

的作者及签名者将女权运动描述为一种歇斯底里，并以严格遵守保守作风为荣。这种现象在德国普遍存在。（翻译者：TJ）

△语言中的性别平权、消除小语种就业性别歧视，不同的国家面临不同的课题。

2019.03.15

【巴西】巴西地理统计局（IBGE）调查显示，巴西成年男性的平均收入大约比同龄女性高20%。2018年男性平均月收入为2579雷亚尔，女性平均月收入为2050雷亚尔，只占男性的79.5%。

甚至有些职业，女性收入不及男性一半。比如，同样是矿业冶金业的工程师，男性平均月收入为1万1922.40雷亚尔，而女性月平均收入只有5000雷亚尔。男性电子工程师的平均月收入为1万2218.80雷亚尔，同样职位的女性平均月收入仅为4000雷亚尔。同工不同酬的问题十分严峻。

△同样的能力和付出，截然不同的回报。

【德国】联邦家庭部长 Franziska Giffey 在一次访谈中提出，离婚后孩子与母亲同住的家庭中，父亲一方如果增加对孩子的关注和陪同时间，父亲的抚养费应当相应减少，这样才对父亲的付出更公平。

反对者认为，德国离婚家庭里80%的孩子会判给母亲，而单身母亲为了照顾孩子往往牺牲职业，在德国成为最容易陷入贫困的人群；这时不应为使父亲的付出更公平，而轻视单身母亲们的付出。



支持者认为，“母亲抚养孩子，父亲出钱”的模式本身就是父权制度的产物，用父亲的时间换金钱也是一种积极的改变，女权主义者们不应只看到眼前的利益损失。

作者还提出了另一种解决方案：孩子随父亲和母亲的时间各一半，双方同时承担抚养费用。这种模式在多个欧洲国家已经实施。（志愿者：TJ）

△系统性改变社会对性别分工的成见，才是实现公平的前提。

2019.03.18

【德国】3月18日德国男女同工同酬日

每年3月德国的男女同工同酬日是由德国职业女性联盟发起的倡导性别就业平等的行动。根据2019年德国统计局的统计结果，德国男女时薪差距仍然保持在21%的水平，是欧洲国家性别收入差距最大的前三位之一，是西欧国家中的倒数第一。这一天，柏林的市政交通全日通票象征性地对女性降低了21%的价格。2019年，柏林也成为了第一个将3月8日正式作为公共节假日的德国城市。（志愿者：TJ）

△男女同工同酬在发达国家也难以实现。

【日本】厚生劳动省于18日发布国家医师考试结果，参加考试的共有1万146人，合格人数为9029人。其中男性合格者为6029人，合格率为88.1%。女性合格者为3000人，合格率为88.1%。

为90.8%。

△去年医科大学歧视女性的风波之后，希望现实是真有改变。

2019.03.19

【巴西】巴西联邦上议院于本月13日通过了统一劳动法（CLT）的修正案。该法律规定，若雇主给同一职位的男女员工工资待遇不同，将会被处以罚款。以性别、年龄、肤色、家庭状况等决定下属是否可以晋升的雇主，也将会受到处罚。该法案之后将会被送去下议院审议和总统裁定。

△性别歧视一直是取证不易，政府立法之后如何执行很重要。

2019.03.20

【日本】近年，国内的性骚扰问题逐渐被重视，一旦被揭露有性骚扰的问题，即便是身居

高位的管理人员也有可能被开除。但随着日本海外市场的发展，派遣出的日本管理人员性骚扰问题逐渐浮出水面。

出差或派遣到海外的日本人不尊重当地女性，性骚扰当地女职员的案件逐年增多，日后如何应对此类事件，让其不要成为日本之耻，成为十分重要的课题。（编译：小安）

△压制的“恶”在离开了本国后就不加收敛。如果在海外有性骚扰行为，同样会被揭发，会受到严惩，会不会有所改变？

2019.03.21

【韩国】文在寅总统计划在任期内（2022年）达成高级别女性公务员和公共机关女性职员分别增加10%和20%。现在韩国高级别的女性公务员占6.1%，公共机关中女性职员占11.8%，远低于世界经合组织成员国的平均水平。

2019年开始，韩国将废除从警校分别录取男女警察的制度，计划一年内将女警所占比例从10.8%扩大到15%。并将军队中女干部所占比例从5.5%扩大到8.8%，海洋女警所占比例从11.3%扩大到14.4%。

在国立大学中，计划一年内将女教授所占比例从16.2%扩大到19%，将女校长和女教导主任所占比例从38.6%增加到45%。

△从数字看到和实现平等之间的距离。

2019.03.22

【印度】印度议会下院的选举将在4月11日至5月19日进行投票，此次大选有接近9亿人具备选民资格，将成为世界上至今最大的选举。大量的印度妇女参与投票，这次投票可能会首次出现女性选民多于男性的情况。

印度的投票性别差距一直在缩小——2014年，女性投票率为65.3%，男性投票率则为

67.1%。2012年至2018年期间二十多次地方选举中，在三分之二的邦，女性投票率高于男性。

为了让女性能安全投票，政府在今年的大选中规划了女性专属的投票所队伍，每个投票所内也会安排一名女性警察值勤。（新闻来源：BBC，编译：小安）

△希望投票能够变成真正的选票。

2019.03.24

【日本】3月23日，第五届 WAW 国际女性会议在东京一家酒店内开幕。总理安倍晋三进行了致辞问候。以下是安倍晋三致辞中的一段有关促进女性就业相关内容的节选：“六年前，我要求日本上市公司至少有一位女性管理人员。但只是要求不能带来真正的变化，W20 成员也强调，重要的是创造一个能产生变革的系统。因此，我们要求企业在信息公布的证

券报告中明确说明女性官员的数量。在这种情况下，日本上市公司的女性高管在六年内增加了2.7倍。此外，去年我们要求修订了公司管理准则，增加了包括性别在内的多元化在管理的重要性。没有女性高管的公司需要向投资者解释原因。这一变化将加速日本女性高管的数量。”（新闻来源：日本首相官邸网页）

△希望这些改变能一直持续下去。

2019.03.25

【德国】德国交通部旨在推广自行车头盔的海报被多名女性政界人士批评是“性别歧视”。欧盟议会女议员诺伊西（Maria Noichl）向《星期日图片报》表示，德国交通部长用裸露的皮肤来推销政策，令人尴尬。

该推广活动上周五（3月22日）面世。海报上是身着内衣的年轻男性和女性，戴着自行车头盔。海报上的标语是“看上去糟透了，但能救



命”。海报本周在德国多个城市张贴出来。

德国议会社民党团副主席马斯特（Katja Mast）表示，纳税人的钱不应该用在半裸男女的海报上。社民党团另一位女议员奥特莱伯（Josephine Ortleb）则向该报表示，要引起年轻人骑自行车的安全意识，既不需要把女性物化，也不需要赤裸的皮肤，或者性别歧视。奥特莱伯说，用“性”来推广自行车头盔，说明政府急需性别平等观念的战略。（新闻来源：德国之声中文版）

△你对这张宣传海报有什么看法？

2019.03.26

【韩国】2014年3月，韩国空军士官学校决定，要把以往给予成绩最优秀毕业生的总统奖章颁发给第二名，而不是第一名的女生。校方表示，选择第二名是因为他在学业之外的领域，表现比第一名要好，比如身体素质、领导力，以及军事研究。军队是韩国最以男性为中心、最保守的组织，如果军队能扫除性别歧视行为，不分性别地提供平等机遇，将对整个社会影响巨大。在多方干预下，空军士官学校对颁发总统奖章的决定重新进行了审查，最后决定把奖项颁发给第一名的女生。当时韩国的执政者是朴槿惠，她在上任一周年之际表示，必须保证有才干的女性在职业生涯中不会总是受到干扰。（新闻来源：纽约时报）

△5年过去了，我们还在追求报考“空军士官学校”和在这些军事院校任职的权利。

2019.03.27

【美国】3月21日美国一家律所公开点名伊利诺伊州6个教区的395名天主教神父性侵儿童。这是继去年宾州地区检察官公开的涉及上百名神职人员性侵儿童的报告后的又一份类似报告。

今年3月7日法国一名红衣主教因多年包庇教区内神父的性侵行为被判6个月缓刑，另有其他5名神职人员涉嫌包庇。

3月26日，澳大利亚的23名记者和13家媒体被指控违反新闻禁令，报道了对澳大利亚一名红衣主教性侵儿童的庭审，被指控者面临最高5年监禁；多数媒体认为对此事的新闻禁令有违新闻自由。

3月26日，梵蒂冈官方女性期刊《妇女-教堂-世界》月刊的主编带领全体女性员工辞职，原因是期刊在多次报道有关神父性侵修女和儿童的报告后，女记者们受到了梵蒂冈的恶意诋毁

并被限制言论自由。（新闻来源：明镜周刊 翻译：志愿者TJ）

△天主教性侵和包庇丑闻不断，急需改革。

2019.03.28

【日本】从1997年开始到2004年，日本政府曾多次就是否将皇位继承资格扩大到女性皇室成员而展开会议讨论。据共同通信社在本月28日得到的政府内部文件显示，在04年春天的文件中有更改皇室法典承认女性天皇继承人的方针。时任首相小泉纯一郎组建有识者会议（2005年），计划更改皇室法典。但因2006



年皇子悠仁出生，计划就此告终。（现任天皇将于今年退位，由皇太子继承皇位，因皇太子只有一个女儿，故之后皇位继承的顺序是皇太子的弟弟、皇太子的侄子。）

△古代日本曾有好几位女性天皇，现代日本女性皇室成员没有继承皇位的资格。

2019.03.29

【日本】埼玉县于本月28日发布2019年人事调动情况（教育局、县警除外）。副课长以上的女性管理人员共有92人，占管理人员的10.2%。

女性职员共有976人，占职员人数的22.6%。这两项数据均创新高。上田县政首次同时有两位女性出任部长。新采用事务职员105人、技术职员158人，263人中女性有111人。

△即使是女性数量创新高，也还不足一半。

2019.04.01

【日本】日本广播协会（NHK）4月1日报道，日本内阁官房长官菅义伟于当地时间4月1日上午11时，在例行记者会上公布了日本新天皇年号为“令和”。

参与决定新年号的专家组共有9人，包括日本新闻协会会长白石兴二郎、日本广播协会（NHK）会长上田良一、日本民间广播联盟会长大久保好男（以上代表传媒界）、日本私立大学联合会会长镰田薰（教育界）、前最高法院院长官寺田逸郎（法律界）和前经济团体联合会会长榊原定征（经济界）。

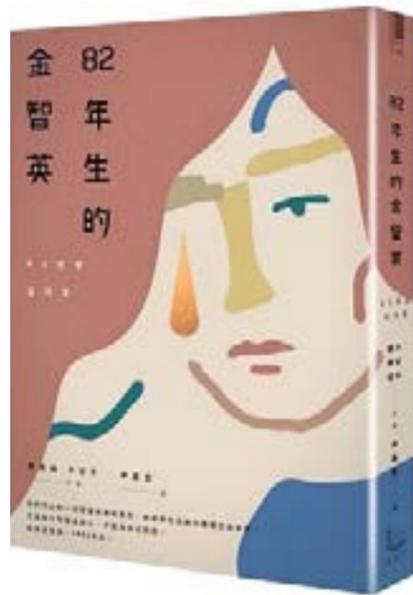
此外，2012年诺贝尔生理学或医学奖得主、京都大学教授山中伸弥以及两名女性——直木奖得奖作家林真理子和千叶商科大学教授宫崎绿也名列其中。

△万绿丛中两点红。

【德国】几星期前，德国的男女同工同酬日引发了德国国内的热烈讨论，形成了两方针锋相对的局面。3月18日《法兰克福汇报》发表文章“女性为什么收入更少”从男性视角将女性薪酬低于男性21%的原因归于女性的自主选择而非性别歧视。22日《时代周刊》专栏作家Fratzscher 发文反驳，认为女性并非自愿放弃升职和全职工作机会，而是屈从于工作场所的各种歧视以及社会对性别分工的刻板印象。他源引德国经济研究所的统计数据说明德国女性平均在家庭中贡献的无偿工作超过5小时，是男性无偿工作时长的1.7倍，造成德国女性长期在获取社会保障（以薪酬为基础缴纳的养老和医疗保险）方面也处于劣势。（志愿者：TJ）

2019.04.02

【韩国】韩国女作家赵南柱的畅销小说《82年生的金智英》在日本出版发售3个月就突破13万册，成为日本亚马逊亚洲文化板块畅销书



第 1 名。

该小说通过象征着韩国主妇金智英的人生，展现女性在学校及职场中遭遇的性别歧视，一个人承担家务育儿等问题。

小说的版权卖给了日本、美国、英国、法国、西班牙等18个国家，本月预定在中国出版中文版

本，初版预计3万部。

△划重点，这个月将会出中文版本。

【美国】美国罗莎琳德富兰克林医科大学神经科学教授 Lise Eliot，为认知神经学家 Gina Rippon 所著的《性别化的大脑》一书写了书评。Lise认为，对男女大脑差异的研究狂热是科研实践的反面教材。

“性别差异性研究历来充斥着科学无知、错误解读、发表偏倚、统计功效差、控制不恰当和

其他更严重的问题。Rippon 一直反对关于性别差异的不当神经科学研究，她在这本费尽心血的新书中给了诸多例证，并用‘打地鼠游戏’比喻这场永无休止的循环。

“先是一项研究声称要发现男女大脑的差异，标榜着‘真相终于水落石出’四处宣传，嘲笑所谓的政治正确；随后，其他研究人员开始揭露有炒作嫌疑的引申或研究设计存在的致命缺陷；幸运的话，这些有瑕疵的结论很快就会从大众视线中消失——直到下一个事后分析再次让观众惊觉‘原来是这样！’，从此循环往复。…… Rippon 告诉读者，这种在大脑差异上做文章的跟风‘一直以来都非常强烈，并且能用的科学技术都用了一遍’。自从 MRI 研究卷入这场争论以来，过去30年的研究热度有增无减。”

“……无论副标题怎么写，这本书完成了它的目标——揭穿性别化大脑的概念。大脑的性别化差异并不比肝脏、肾脏或心脏的性别差异要

多。最后，Rippon 还谈到了越来越多突破当前二元性别分类的人，以及这一研究对他们的影响。

她总结道，目前看来，我们大多数人都难以挣脱‘生物社会学的束缚’，而这种束缚会让一个基本没有性别差异的大脑逐渐走上文化性别差异的岔路。”（文章来源：《Nature》）

△女人不是天生的，而是被塑造造成的。

2019.04.03

【美国】今年4月2日是“同酬日”，几天前，美国众议院通过了一项重点在于保护员工在薪酬方面不受性别歧视的法案。

这个日子是要告诉人们，如果一名男性和一名女性都在1月1日开始工作，男性到12月底挣到的薪酬，女性要在来年4月初才能挣到。

根据美国人口普查局的最新数据，女性全职工作者的收入中间值是男性的大约80%。

具体依行业而言，证券与金融销售、理财、信用顾问和零售业的男女薪酬差异最大。

根据去年公布的数据，在证券与金融销售行业，男性收入中间值为101,423美元，而女性只有61,936美元。

在食品调理工作者、写作者、药剂师、辅导顾问和社会工作者等行业，薪酬最为平等。在零售或批发代购业，女性的收入高于男性同行。

（新闻来源：美国之音）

△女性的一年是16个月。

2019.04.08

【日本】主妇/夫JOB（面向主妇（夫）的招聘网站）以《职业女性与平成年代》为主题，进行了一项问卷调查。

有效回答：1000份

调查时间：2019.03.13 ~ 2019.03.15



问题一：对于职业女性来说，平成是一个好时代吗？

43.6%的人认为平成是一个好时代

26.5%的人认为平成算不上一个对职业女性友好的时代，剩下3成的的回答是不知道

问题二：回顾平成时代，对职业女性来说，有哪些好的地方？（多选）

女性就业的选择增多 47.3%

女性就职容易 26.6%

女性活跃计划再不断推进 22.1%

问题三：回顾平成时代，对职业女性来说，有哪些不好的地方？（多选）

相关法律法规不完善 31.5%

女性活跃计划没有得到有效推进 24.6%

女性就职困难 12.0%

女性歧视增加 11.7%

女性就业的选择减少 11.3%

其他 35.0%

△不如今年年末，我们也来搞一个年末调查？

2019.04.09

【日本】9日上午，日本副首相兼财务大臣麻生太郎召开记者会，宣布计划于2024上半年开始发行新版纸币。新版纸钞中，10000日元正面为银行家涩泽荣一肖像，背面为东京站；5000日元正面为女性教育先驱津田梅子肖像，背面为藤花；1000日元正面为细菌学者北里柴三郎肖像，背面为葛饰北斋的《神奈川冲浪里》。麻生称为防止假币等问题，日本

纸币每隔20年更新一次设计。

△津田梅子致力于女子高等教育事业，提高了当时女性的社会地位。据称，她并不支持“女权主义”；她认为教育应当着眼于提升知识水平和个人修养，而非对政治事务加以参与。

2019.04.10

【日本】去年，东京医科大学被曝性别歧视，至少从2006年开始该校就多次对成绩进行违规操作，录取时总体降低女性考生分数。在被曝出减少女生录取人数的丑闻近两个月后，东京医科大学在9月19日的教授会上进行了校长选举，迎来了该校史上首位女校长。之后东京医科大学追加了合格名额44人，其中包括29名女性。

今年入学的124人中，有45人是女性，这个数字是去年的两倍之多。

△平等不是等待来的，是靠着抗争和努力争取

来的。

2019.04.11

【德国】今年年初德国议会的女性议员们开始倡导“女性参政”的活动，并建立了跨党派的联合组织。最近约30名女性议员联名提出了口号：“女性，和平，安全”，鼓励更多女性参与和平协商和外交任务。

她们提交了在两年内实现女权主义外交政策的议题，指出德国应该以瑞典为榜样：瑞典的女外交部长早在2014年就公布了女性参政的指导性文件，一直坚持女权主义外交原则。可惜



这一提议在德国议会并未获得通过。德国议会的外交委员会代理会长说，人权谈判中被损害人权的往往首先是女性受害者，因此在谈判桌上的女性代表对例如割礼和性犯罪有更高的共情能力。她还引用了联合国的研究结果：当谈判过程中有女性参与时，维和协议保持15年以上的概率会增加35%。在德国仅有17%的外交官是女性，外交委员会35人中仅有2人是女性。为避免使用被污名化了的“女权主义”措辞，这次活动被正式定名为“面向平权的外交政策”。（新闻来源：明镜周刊 翻译：志愿者TJ）

△女性参政是平权运动中最难以实现的目标。

2019.04.12

【加拿大】加拿大魁北克省议会正在讨论“禁止公务员佩戴宗教标识法案”，再次引发全省乃至加拿大有关宗教自由以及世俗化的讨论。

上个周末有数千穆斯林在蒙特利尔举行抗议示威，谴责21号法案具有歧视性。那里居住着很多来自北非法语国家的穆斯林移民。

尽管有人强烈反对这项禁令，但也有来自穆斯林国家的人支持这一法案。他们觉得在教会和国家之间应该划清界线。

阿米尼·本·阿玛尔（Ameni Ben Ammar）来自突尼斯，已来加拿大6年，现住在蒙特利尔市中心。她对有那么多人参加周日的抗议游行感到失望。阿玛尔说，也有来自穆斯林国家的移民将女子戴头巾视为压迫的象征。作为一名无神论者，她强烈支持魁北克政府禁止宗教标识的法案，例如禁止警察、检察官和教师等政府职员戴头巾上班。

上个星期，世界知名的伊朗女性持不同政见者沙加伊加德（Shaparak Shajarizadeh，右图）在麦吉尔大学演讲时，也提到了21号法案。



这名44岁的伊朗女性抵制戴头巾，在公共场所展示摘掉头巾，并把视频传到社交媒体上。她也因此被三次逮捕，两次关进监狱，成为伊朗妇女抗争的象征。（新闻来源：加拿大家园）

△别让对女性的束缚成为习惯。

2019.04.14

【日本】东京丰岛区于本月1日施行“相当于婚姻关系”的同性伴侣制度。本月10日，一对居住在丰岛区的女同性伴侣提交了申请，成为该区第一对拿到证明书的同性伴侣。

该证明书虽然没有法律效力，但是已经要求该区内的企事业单位最大限度的在措施上考虑到同性伴侣的情况。目前同性伴侣制度已经在涩谷区、大阪等20多个自治体内实行。

【日本】本月7日，北海道札幌区东区的选举中，跨性别女性渊上綾子（44岁，立宪民主党）首次当选。渊上綾子出生时的性别为男

性，之后在户籍上将姓名渊上大介改为渊上綾子。因身边一位性少数同事的自杀，所以产生了想要一个对性少数群体友好的社会的想法，以此为目标开始踏入政界。她的政治主张是实现性少数者能够活跃的多元社会。（新闻来源：雅虎日本）

△今晚的海外之声，我们来听听就业性别歧视以外的声音。

2019.04.15

【日本】今年1月，日本模特石川优实在 Twitter 上发文，叙述自己因为女性在职场需要穿着高跟鞋的不成文规定，穿着不舒适的高跟鞋，大大影响工作成果。她希望日本企业不要再要求女性穿高跟鞋，可以像男性一样穿着舒适的鞋子工作。

这则推文广受关注，许多感同身受的日本女性纷纷发文支持，发出双脚被高跟鞋挤压到起水泡或摩擦破皮的照片，抱怨脚部、背部不舒服

的留言蜂拥而至。

石川优实创立了“KuToo”标签，把日文的鞋子 (kutsu) 和苦痛 (kutsuu) 的发音，与先前的反性骚扰运动标签“#MeToo”结合，表达日本女性对不合理职场规定的不满与抗议。活动从一月发起至今，仍未得到政府或企业的回应。

△歧视面前，女性平等。不分国界，难有幸免。METOO、KUTOO。

2019.04.16

【联合国】《世界就业及社会展望：2018年全球妇女就业趋势》显示，2018年全球女性劳动参与率为48.5%，比男性低26.5%。而失业率则为6%，较男性高出约0.8%。综合这两项数据，男性中每有十人成功就业的同时，女性只有六人能够走上工作岗位。

国际劳工组织负责政策事务的副总干事格林菲



尔德 (Deborah Greenfield, 上图) 指出，无论是针对就业机会、工资不平等，还是其他形式的歧视，国际社会都需要做出更多努力，出台为女性量身打造的政策，同时兼顾女性在家庭和护理方面的责任，以扭转目前的趋势。

报告同时发现，女性失业率与就业参与率在发达国家、发展中国家和新兴国家之间存在显著差异。此外，与男性相比，女性在就业质量方面也面临不小的差距，她们更容易从事非正式工作，而跻身管理层的人数却不足。（新闻来源：联合国新闻）

△总结：女性就业率低，失业率高，就业质量低，管理职位少。

2019.04.17

【日本】相关调查显示，日本已婚女性最希望丈夫分担的家务是做菜，但是事实情况不尽乐观。ISSP（国际社会调查项目）于2012年实施了一项以已婚女性为对象的调查，询问她们关于丈夫在做菜方面的分担情况。调查结果显示，夫妻双方工作的情况下，94.9%的女性回答做菜都是由自己承担。“做菜方面丈夫承担更多”的回答人数占比只有5%左右。与此相比，在美国，40%以上的男性回答，自己在做菜方面承担比妻子更重的责任。从统计数据来看，日本男性是全世界最不愿意在做菜方面出手帮忙的国家了。（翻译：亭亭）

△男性在做菜方面承担更多，不仅能减轻妻子负担，也能享受做菜乐趣。

2019.04.18

【韩国】韩国女性政策研究院于本月18日公布

先前调查结果。去年的10~11月，以全国19~59岁的三千名男性为调查对象，调查他们对于只有男性需要服兵役的看法。

20~29岁男性中的72.2%、30~39岁男性中的62.9%、40~49岁男性中的55%、50~59岁男性中的50.1%认为只有男性需要服兵役是性别歧视。年龄越高，认为是歧视的比例越低。

问到“是不是尽量能不服兵役的好？”时，20~29岁的男性中82.6%的人回答“是”，30~39岁的男性中75.3%回答“是”，40~49岁的男性中70.6%回答“是”，50~59岁的男性中51.8%回答“是”。

△希望男性们不仅只在履行义务时注意到性别歧视，在享受权利时也能意识到男女平等的重要性。

2019.04.19

【美国】在全美各地的商业街，霓虹灯标志和色彩鲜艳的标语牌向客人们承诺提供热石、针灸和指压等服务。但深深扎根于大城市唐人街的传统亚洲保健，已经分离出一种与传统疗法无关的、不同种类的按摩院。这类按摩院已经蓬勃发展，成为一个每年30亿美元的性产业，来自国外的成千上万女性，被诱拐成为了一种现代契约式的奴隶。

她49岁，是个初来乍到的移民，三年前她在自己的家乡中国看到一则招聘广告，当时她深陷高利贷债务，广告承诺每月收入数千美元，但没有提供工作描述。当她意识到自己被诱骗到皇后区法拉盛的按摩院工作时，已经太晚了，在那里，除了给客人揉捏背部以外，她还被要求每天为十几个男人提供性服务。

一些客人有暴力行为，老板每天向她收费10美元，让她睡在按摩院一间房的沙发上，老鼠会

啃咬她的食物。“顾客非常可怕，”她说，出于对这份名声不佳的旧职业的耻辱，她要求不使用自己的名字。“在你提供服务之后，他们会找借口把钱拿走。”

执法官员表示，从奥兰多到洛杉矶，全美大约有9000家非法按摩院。纽约皇后区法拉盛熙熙攘攘的唐人街，是这个全国地下网络的中心。这些女性——通常是中国人，但也有韩国、泰国和东欧人——抵达肯尼迪国际机场，接受培训，然后被送到弗吉尼亚、艾奥瓦、德克萨斯和佛罗里达等地。（新闻来源：纽约时报）

△女性不是欲望发泄的工具，是活生生的人。

2019.04.22

【日本】本月21日，日本鹿儿岛县公布县内议员选举结果。该县垂水市首次有女性当选议员。

垂水市议会的17位候选人中，共有两名女性候选

人。垂水市61年以来，从未有过女性议员。先前曾被促进地方女性参政的团体指责说，该市是日本唯一一个从来没有过女性议员的市。



本次当选议员的女性是无党派新人池田みすず (45岁, 左图), 以696票在候选人中排名第三。

△什么时候能看到新闻里各种会议不再是满屏男性?

2019.04.23

【丹麦】数万人的夏日音乐节，如厕排队难问题有解了！在丹麦，夏季音乐节是一项传统，也是一场盛大的狂欢。不过在尽兴欢乐的同时，女性观众如厕却是一个让人头疼的问题，很多人说“卫生间排队排到怀疑人生”。相比之下，男性在户外活动中不会有这些顾虑，其实于一定程度上讲，这件事也反映了公共场所存在的性别歧视问题。来自法国的

Gina Perier 和丹麦的 Alexander Egebjerg 在多次实践之后，设计出“LaPee” (右图)，以解决这一问题。设计和测试“LaPee”总共耗时两年，将在今年的丹麦街边和音乐节等大型户外活动中和大家见面。(来源: 丹麦文化中心)



△女卫生间能走多远，女性就能走多远。

2019.04.24

【美国】特朗普提名美联储理事斯蒂芬·穆尔 (Stephen Moore, 右图) 被曝出曾有性别歧视言论。



穆尔过去曾发表不少专栏文章，除了探讨经济问题之外，也涉足社会话题。周二，穆尔过去关于女性权利、性别平等话题的专栏内容被 CNN 率先挖出，引起了巨大争议。

2000年《国家评论》的专栏文章中，穆尔抱怨自己的妻子投票给民主党，写道：女性是如此容易受影响，难怪存在性别差异。

穆尔还在文章中贬低女性运动能力。2000年6月发表在《国家评论》上的文章写道：

“女性网球职业选手并不真正想要同工同酬。……比如为什么桑普拉斯要比辛吉斯赚得多，非常实际的原因是，桑普拉斯要比辛吉斯要好得多。如果有一天，辛吉斯可以回桑普拉斯打球的时候，那么她才能获得桑普拉斯获得的报酬。”

（注：桑普拉斯是男子网坛传奇选手；辛吉斯是女子网球名将，被称为“瑞士公主”。）

2004年，穆尔进一步发表了对男女同工同酬的看法。他在当年4月10日发表在《国家评论》的文章中，称参议员芭芭拉·米库斯基（Barbara Mikulski）支持的同工同酬法案（The Equal Pay Act）是一个“可笑的坏主

意”。“如今美国的危机不是女性薪酬，而是男性薪酬。男性仍是大多数家庭收入的主要来源，他们的工资却根本没有变化。一个女性收入高于男性收入的社会会有什么影响？我们真的不知道，但是这可能会破坏家庭稳定。……当福利支票取代父亲的薪水时，我们看到了低收入和黑人家庭的家庭结构变化。当男人失业时，离婚率会上升。”

《纽约时报》则挖出了2000年9月5日穆尔发表在《华盛顿时报》的文章中，其中概述了穆尔对校园中的激进女权主义的不满。

“家长们注意了：如今大学校园里有一个受压迫的少数群体，不是女性、黑人、拉丁裔或是同性恋者。事实上，在这个大学中出现极端政治正确的时代，以上这些群体拥有如此高贵的特权，甚至是最无意的诽谤也会导致学生遭到立即开除。不，陷入这个极大不受欢迎境地的群体就是白人男性。一个公认的事实是，激进的女权主义已经接管了这种文化，特别是在东

海岸的精英大学中。”

对于媒体挖出的各种“黑历史”，穆尔在给CNN的邮件中表示，这些都是恶搞，是一种幽默。他在给英国《金融时报》的回复中称，这是20年以前的内容了，是幽默，“这并不反映我的观点”。（新闻来源：华尔街见闻）

△敢说不敢认，确实很幽默。再借穆尔一句话：男性是如此的容易受到影响，难怪存在性别歧视。

2019.04.25

【日本】马上迎来5月1日庆祝新天皇即位的十连休黄金周。主妇JOB总研对有工作的已婚主妇进行了问卷调查。

被问到“怎么看待黄金周？”时，回答不开心的人比回答开心的人多7.1%。（有效回答1000份）

被问到“十连休是否会影响工作？”时，超过

90%的人回答是，其中47.1%的人表示因为休假，上班天数减少工资也会减少。只有8.1%的人回答工作做了调整，可以好好休假。

并且值得注意的是，回答可以好好休假的主妇回家后，家人也都放假在家，会是主妇工作最繁忙的时候。

△为什么女性要被要求工作和照顾家庭两全？

2019.04.27

【日本】驾驶大卡车、以体力为生的运输业向来是男人的天下，佐川急便（物流公司）从2011年开始大力鼓励录用女性员工，现在全公司共有1万3000多名女性员工，其中包括3000多名女性卡车司机。



去年五月，杂志《DIME》以“佐川女子”为主题，拍下佐川急便女性卡车司机们明媚的笑容，这一期杂志大受好评。读者们表示，本

以为都是男性的行业，没想到竟然活跃着这么多女员工。（图为佐川女子）

△论能力不论性别。

2019.05.05

【菲律宾】许多公司行号或服务业规定，女性工作时必须穿高跟鞋。在劳工团体努力下，菲律宾政府2017年下令，禁止企业强制女员工穿高跟鞋工作，为女性在高跟鞋战争打了漂亮一仗，但革命尚未成功，许多妇女仍在为解放受苦的双足奋斗。

2017年8月，菲国劳工部发布命令，禁止企业强制女性员工穿高跟鞋上班，除非出于员工自愿，成为全亚洲第一个禁止强迫女性在工作时穿高跟鞋的国家。新政策也明确规范高跟鞋的定义—鞋跟高度超过1吋、鞋跟底呈细尖状的鞋子，通称高跟鞋。

新规定让数以百万计菲律宾女性就业人口，摆

脱了整天穿高跟鞋，脚部疲劳疼痛、伤及脊椎和关节，甚至冒扭伤风险的噩梦。劳权团体对政府此举大表激赏，认为是对抗性别人平等跨出的重大一步。

但多年来，女性为捍卫足部自由舒适所发动的战役，成功案例寥寥可数，显见撼动传统思维的难度。2001年，美国赌城拉斯维加斯的一群鸡尾酒女侍，发起“亲吻我足”（Kiss My Foot）运动，成功争取各赌场放宽工作时必须穿高跟鞋的规定。加拿大卡加利的连锁餐馆服务生串联的拒穿高跟鞋运动，资方以“法律没规定不可以”回应。

在菲律宾禁令生效前几个月，加拿大卑诗省议会针对工作场所法规修法，禁止省内企业要求女员工穿高跟鞋工作。时任省长 Christy Clark 强调，政府必须“改变这类具不安全疑虑，且涉及歧视的规定。”（新闻来源：雅虎 蔡韵如）

△女性没有漂亮的义务（来自偷听bot），何况

漂亮的标准本身存在问题。

2019.05.06

【墨西哥】三八国际劳动妇女节当天墨西哥城举行了“反对性别暴力”的游行。在联邦警察和国家人权组织的护卫下，来自不同职业、阶层和地区的女性与志愿者，高举反对性别暴力和主张女性权利的标语，沿着墨西哥城改革大道一路向东游行，旗鼓喧天。墨西哥女权组织比较发达，已公开注册的就有数十家，运营超过16年的西蒙玻利瓦尔领导力组织（ILSB）主要关注性别与领导力、性与生殖权利、土著妇女、妇女的政治参与等，致力于通过知识、创新和形成具有性别、权利和跨文化视角的社会领导力训练，提高墨西哥女性的生活水平和公民表达能力。这些组织在一些社会关键议题上产生了重要影响。

△社会的进步不单要看对女性的态度，还要看女性的参与。

2019.05.07

【日本】在学历社会中，担任管理职务的人多为大学毕业，少有高中毕业，全球大多数国家如此。山口一男在《工作中男女不平等的理论和实证分析》指出，日本大学毕业的女性（综合职务）往往没有高中毕业的男性升职快。

数据显示，到60岁时，高中毕业的7成男性职务都在课长及以上。而大学毕业的女性在课长及以上的只有2成。山口一男表示，这不光是因为女性歧视，还有一个重要因素是工作时间。很令人震惊的是，日本职场晋升快慢的一个重要因素是加班多少。

△有些国家让男性含着“学历”出生。

2019.05.08

【日本】据4月19日朝日新闻的舆论调查显示：

承认女性天皇的人占76%

承认女系天皇（母亲一方是天皇血脉）的人占74%

根据皇室典范，只允许父亲一方是天皇血脉的男子继承皇位。新即位的令和天皇（59岁）的继承人是弟弟秋篠宫亲王（53岁）和侄子悠仁（12岁）。但近几个月来，支持未来让爱子公主继承皇位的呼声越来越高。有人指出，如果只允许男系和男性天皇即位，未来悠仁没有儿子的话，难道就任由日本皇统断绝吗？为了维持日本天皇制的长久，承认女系和女性天皇是最好的选择。

△世界的一半是女性，排除女性继承人，皇室也可能会走向灭绝。

2019.05.09

【美国】一款女性性爱机器人失而复得重获创新大奖。该玩具上次获得该奖项是在4个月



前，但随后被禁止参加今年年初的美国“消费电子展”（CES），得奖也被取消。

作为美国消费电子展主办方的消费者技术协会（CTA）于5月8日宣布，除了重新向洛拉·迪卡洛（Lora DiCarlo，上图）公司重颁相同奖项外，还向该公司“真诚道歉”。

这款自称为性爱机器人的玩具由洛拉·迪卡洛公司发明，今年1月获得由消费者技术协会颁发的创新大奖。然而，该协会很快就改变主意，撤回奖项，并禁止其参加消费电子展，这一做法引来各界批评。洛拉·迪卡洛公司的创始人兼首席执行官洛拉·哈多克（Lora DiCarlo）当时在博客中指责该协会存在性别歧

视。

哈多克的产品采用仿生技术，能够模仿人类的运动，可以根据用户喜好调整。

“协会之前没有正确处理这一奖项。”消费者技术协会的营销主管珍·福斯特（Jean Foster）表示。“这促使内部和外部顾问进行了一些关键讨论，我们期待通过这些学习能继续改进这个奖项。”

哈多克女士说，她赞赏此次新的表态，这将有助于“消除围绕女性性行为的耻辱和尴尬。”

她表示，这段经历中自己得到的支持和关注证明，这种改变是有意义的——“希望我们这家小公司能够帮助消费电子展变得更加包容。”

（新闻来源：BBC新闻）

△对性的双重标准早该消失。

2019.05.10

【德国】德国连锁超市 Edeka 为母亲节推出的广告受到了广泛的批评。在广告中，父亲和孩子出现在多个日常场景里：父亲不知道怎么给新生儿喂食；父亲不知道怎么对青春期儿子进行性教育；父亲不知道怎么使用搅拌机，造成食材四处乱飞。而此时广告中的孩子们不约而同地对母亲表示了“感谢”。父亲们表示广告描绘了一个冷淡、愚蠢、粗糙、无能的父亲形象，是对男性的歧视，而母亲们认为广告加强了社会对父职和母职的刻板印象，是对女性的歧视。（翻译：TJ 新闻来源：时代周刊）

△性别歧视广告，两边不讨好。

2019.05.13

【英国】一位护士在4月28日的伦敦马拉松比赛上打破了一项“着工作服跑马拉松”的吉尼斯世界纪录，但吉尼斯委员会拒绝承认她的

成绩，因为她完赛时身穿蓝色护理上衣和护理裤，而规则要求“护士工作着装”必须是“白色或蓝色连衣裙加围裙和小护士帽”。在互联网和媒体的大规模声讨后，吉尼斯委员会发出道歉声明，表示旧的着装要求体现了过时的性别刻板印象，承诺将全面更新这项记录的规则。（翻译：TJ 新闻来源：时代周刊）

△性别刻板印象无处不在。

2019.05.14



【英国】5月10日，谷歌涂鸦（上图）庆祝著名血液学家露西·威尔斯诞辰131周年，她因

对预防产前贫血的开创性研究而被人们记住。威尔斯1888年出生于英国，1911年在剑桥大学完成了植物学和地质学学位。1914年开始参与医学工作，在一战爆发时赴开普敦成为了一名护士。返回伦敦后，她从伦敦医学院获得医学学位，并对血液研究和治疗产生了兴趣。

1928年，威尔斯前往印度调查严重的贫血问题——这种贫血影响了孟买的孕妇纺织工人。她发现，饮食习惯与怀孕期间贫血可能存在关联，最后证实缺乏维生素正是罪魁祸首。在临床试验中，她发现实验室里的一只猴子在吃了由廉价酵母提取物制成的英式早餐酱马麦酱后，健康状况有所改善，这一发现是创造叶酸的第一步。

现在，叶酸通常被推荐用于孕妇，用于产前预防贫血和其它疾病。1964年，威尔斯去世，享年75岁。她没有结婚也没有孩子，一直都在旅行和研究营养对孕期健康的影响。



△激发她研究兴趣的可能是身为女性的同理心吧。

2019.05.15

【德国】由于“智能家居”概念的逐渐普及以及相关技术的大众化，一种新的家暴形式：数字化家暴正在越来越多地出现在公众视野。在家庭中掌控智能家居的普遍是男性一方，内容包括取暖、照明、安全设备、家用电器以及音频视频设备等。有越来越多案例涉及离异后搬离女方住所的男性利用智能家居持续对女性实施监控、偷窥和骚扰，而由于手段隐蔽，极少有此类行为被公开或受到惩罚。专家提示，受害女性应首先从家居中可以连接无线网的设备入手检查，并且建议设备制造商开发相应的防止设备遭到滥用的功能。（翻译：TJ 新闻来源：明镜周刊）

△家暴形式与时俱进，但女性永远是受害者。

2019.05.16

【孟加拉国】“作为女性，我们经常被迫要展示自己美丽的一面”，29岁的摄影师诺斯罗斯（Habiba Nowrose）说。她拍摄了孟加拉国女性面临的巨大压力。

“在利用美貌满足期待的路上，我们抛弃了个性、想法和创伤。”

“于是我们对自己都不说实话了，再也不暴露内心的想法。”

诺斯罗斯把女性拍摄得光鲜亮丽，但完全遮住面部。尽管这些女性在漂亮的外表上下了很大功夫，但照片却映射了她们缺失的内心。

诺斯罗斯希望这些照片能引起公众对孟加拉国女性的关注，思考她们在让他人快乐的同时失去了多少自我。（新闻来源：BBC新闻）



△女孩们，你们不用去迎合美的标准。

2019.05.17

【各国】世界卫生组织疾病分类（ICD）在1990年5月17日大会决议，将同性恋从疾病列表删除，联合国并将每年5月17日定为“国际拒绝恐同日”、“国际不再恐同日”。该纪念日是目前公认的国际LGBTI权利纪念日。



台湾于今日就"同婚专法"进行二读表决,其中关键性的第4条宣布通过,法条包含相同性别两人可以"办理结婚登记"。成为亚洲首个同性婚姻合法的地区,表决结果一出,迅速占领各国新闻头条热点。以下为来自各国及地区的相关新闻。

△恭喜台湾,新婚快乐。

2019.05.20

【美国】美国的一项研究表明，人们对在公共场合喝酒精饮料的女性有严重偏见。研究中，科学家们给398名不同性别的测试者展示了一系列照片，内容是酒吧中手持酒精饮料和非酒精饮料的男性和女性。测试结果显示，测试者无论性别，对于在照片中手持酒精饮料的女性普遍有“性目标”、“不值得尊重”、“机械”、“冷酷”、“愚蠢”、“肤浅”、“不道德”的评价，而对于照片中男性的评价则完全不受他们手中的饮料类型的影响。更糟糕的是，当遇到女性处于危险中或被骚扰时，测试者对手中有酒精饮料的女性更不愿施以援手。

（翻译：TJ 新闻来源：南德日报）

△女性仅仅因为对饮料的选择，就会被认为活该被骚扰。

2019.05.21

【美国】5月16日消息，据 SportPro 报道，三名美国女性田径运动员共同向《纽约时报》发送了一段视频，声称 Nike 公司会在女性运动员怀孕期间，以各种理由减少甚至停止向该运动员发放赞助费用。目前，Nike 也对此事做出了回应。



这三名运动员分别是艾丽西亚·蒙塔诺（左图）、菲比·赖特和卡拉·古彻。2014年，当时怀有8个月身孕的蒙塔诺坚持参加比赛成为体育界的头条新闻。她向《纽约时报》透

露，当她告知 Nike 自己已怀孕时，该公司表示将暂停与她的合同，并停止向她支付薪水。为此，她只能在训练和比赛时用一個支撐腹部肌肉的支架來固定住腹部。此外，古彻也像媒体透露，自己曾不得不在陪伴生病的儿子和参

加马拉松训练之间做出选择。

针对这一风波，Nike 给出了自己的回应：“在运动员赞助协议中包括基于比赛成绩的薪资浮动是体育行业的惯例。”

声明中还提到，“我们意识到，我们或许在不同的体育项目上做法不完全一致。在2018年，我们针对所有的体育项目在赞助协议上就这一问题进行了更改，以保证女性运动员不会再因为怀孕而造成经济上的损失。”（新闻来源：体育产业生态圈）

△为什么需要兼顾事业和家庭的总是女人？

2019.05.22

【日本】日本劳动组合总联合会为了解求职过程中的性别歧视，以近三年参加过录用考试的全国范围内18~29岁的1000名男女为样本，进行了调查统计。

被问到应聘报名时填写的报名表中要求填写什

么信息时，性别（91.2%）、原籍或出生地（56.4%）、家人成员（35.9%）、居住地或资产状况（21.8%）等信息为主，另外所支持的政党（4.0%）、宗教信仰（3.6%）等内容也有出现。

被问到面试时的提问时，最多的是“能不能接受调职？”（42.3%）、家庭成员构成（39.1%）、能不能加班或在休息日上班（34.7%）、原籍或出生地（31.6%）、崇拜的人（18.9%）、婚姻状况（16.5%）、结婚或生育后还会继续工作吗（14.2%）、有没有结婚的计划（11.5%）。

除上述问题之外，性别自我认同（3.3%）、性取向（3.1%）、支持的政党（2.9%）、宗教信仰（2.1%）等完全无关的问题也有被问及。

△哪些问题包含了歧视的可能？

2019.05.23

【美国】美国南部的亚拉巴马州通过禁止堕胎法案，全美多处展开抗议集会。

#StoptheBans#（图为纽约的一位孕妇发在推特上的照片，写着“我是女人，不是子宫”。

全美50个州中，有43个州在一定孕期后禁止堕胎。

【怀孕20周】2个州

【怀孕22周】17个州

【怀孕24周】5个州



【离开母体可能存活，怀孕24周前后】18个州

【怀孕25周】1个州

【全面禁止】2个州

【怀孕6周】3个州

【怀孕12周】1个州

【怀孕15周】2个州

【怀孕20周】1个州

【怀孕22周】1个州

△我是女人，不是子宫。

2019.05.24

【澳大利亚】澳大利亚大选在即，选举的结果将决定自由党能否延续2013年以来的执政地位。

这次选举，墨尔本的奇瑟姆（Chisholm）选区

特别吸引注意。澳洲两大政党——工党和自由党——都派出了华裔女性参选，她们分别是台湾出生的杨千慧和香港出生的廖嫦娥，其中一人很大可能成为第一位澳大利亚华裔女性众议员。

大约120万澳大利亚人都有华裔血统，但当地众议院目前没有任何华裔议员。（新闻来源：BBC新闻）

△其中一人有很大可能成为第一位澳大利亚华裔女性众议员。

2019.05.27

【朝鲜】朝鲜军队内屡屡出现针对女性的性暴力问题。即使主席金正恩曾下令要根绝此类问题，但状况仍旧没有改变。因此，军中常有受害女性逃走。据平安南道的 Daily NK 内部消息称，三个月前逃走的三名女兵近日被抓回。三人被审问时称，逃走的原因是遭受了男性上级

的性暴力。

在朝鲜，遭受性暴力的女性往往还会被周围人责难，如“一定是因为她言行不检点”、“肯定是女人先勾引的”、“嫁给那个男的不就可以了”类的言语，不断给受害女性带来二次伤害。羞辱和责难之下，受害女性少有发声举报。还曾有过受害者想要举报、但全家劝阻的例子。

△军队内的性暴力问题还有待被重视。

2019.05.28



【德国】明镜周刊的有声播客系列“三个爸爸一台戏”邀请了三个有女儿的爸爸探讨各种社会性别偏见。在一期节目中他们提出，德国90%的男性劳动力有全职工作，而对应的女性数据只有50%；人们只会问母亲“工作和家庭会如何平衡”，而他们希望听

到父亲的回答。为此他们采访了不同的父亲，其中一位半职工作的父亲每次遇到新同事都要强调“我只工作到下午一点”。大部分父亲同意，在当今性别分工改变的大环境下，这种平衡对父亲来说困难了很多。在另一期节目中，他们探讨了父亲对待儿子和女儿的不同：很多父亲承认，带有传统男孩女孩刻板印象的家教仍然普遍并且很难改变，虽然他们也认为这是错误的。（翻译：TJ）

△有从男性视角持续公开讨论性别话题的主流媒体，是社会的进步。

2019.05.29

【瑞士】根据“支持家庭”协会 (Pro Familia) 委托进行的一项调研显示，从经济角度衡量，具有大学文化水平的女性怀孕生子、暂别职场的“牺牲”与“代价”最为“惨重”。

孩子呱呱落地后，新晋妈妈们人均在长达6.7年的

时间里无法重返职场。而当她们有朝一日重返职场,人均年薪却会无形中“缩水”2万瑞郎(折合人民币约13.76万元);放眼整个职业生涯,担任全职妈妈而暂别职场、后重新择业上岗所付出的“经济代价”,可能会高达47万瑞郎(约合323.45万元人民币)。

薪酬缩水的主因,在于全职妈妈因远离职场、在家“赋闲”育子而造成工作经验的欠缺。不过,最终出炉的调研报告的撰写者表示,也并不排除(重回职场的妈妈们)由于母亲身份而遭受歧视,换言之,雇主会假设存在这种可能性:一旦孩子生病,身为妈妈的女性雇员更有可能会选择离岗缺勤。

此次调研报告的撰写者建议将家庭之外的托儿所增设30%,以解决这一问题。该提议相当于新增1.8万个儿童托育名额,从而让女性就业人口平均劳动力参与率由61%提高到72%。预计这项举措所耗用的资金将控制在平均每年5亿瑞郎(约合34.38亿元人民币)以内。调研者提出,绝大部分

费用,应由为人父母者承担;而据其建议,其余的1.66亿瑞郎经费,将由职场妈妈所缴纳的税收来抵偿。(新闻来源:瑞士资讯)

△生育成本不该只让女性来承担。

2019.05.30

【世界】Booking.com 于5月16日发布《IT行业女性相关调查报告》,调查对象为英国、美国、法国、巴西、荷兰、德国、中国、澳大利亚、西班牙、印度这十个国家中的6898人。



△若宫正子是最年长的iPhone应用程序开发者

其中包括从事IT行业的人、IT相关专业的学生、重回IT行业工作的人。

受访者中，47%的从事IT行业的女性表示觉得该行业存在存在性别偏见，阻碍女性进入。

62%女性认为升迁标准与男性不同，尤其以印度（75%）、中国（74%）最为严重，女性须达成每一项要求才可能升职，而男性往往仅需具备潜力即有可能获得升迁的机会。

更有61%的受访者认为，某些工作态度与行为放在男性身上是优点，放在女性时却变成缺点，也因此影响女性职场的发展机会。有超过半数的受访女性认为，缺乏晋升为主管的机会。

△无论是招聘还是工作中，都对女性充满了不友好。

2019.05.31

【马来西亚】妇女援助组织（WAO）的一项

调查显示，超过40%的怀孕妇女曾遭受职场歧视，她们成为被裁减的一员、被拒绝升迁、被刻意延长试用期、被降职，甚至被停职。

该组织发表文告说，参与调查的其中40%女性透露，面试新工作时，面试官曾提问是否怀有身孕或是否有怀孕的计划。一般情况下，面试官也会关注女性应试者的婚姻状况。

文告说，相较而言，面试官较少询问男性应试者的婚姻状况和组建家庭的意愿。

因此，该组织支持人力资源部提呈的雇佣法令修订建议，于2019年3月提呈的修法建议，添加了在职父母的权益，内容涵盖：

一，员工或求职者将获得法律保障，免于因怀孕、婚姻状况、性别、种族、宗教、残疾和语言而受到歧视。

二，员工将获得法律保障，免于因怀孕被解雇。

三，产假将从60天延长至98天，为父者可获得三天有薪陪产假。

四，员工可要求弹性工作制，并受制于雇主的许可。

以上修法建议仍在审议中，该组织敦促人力资源部将之列为议程，并在来临7月带入国会，请国会议员支持并通过这项法令修订。

该组织认为相关法令的修订可进一步改善，以巩固在职父母的职场权益。

首先，除了怀孕、婚姻状况和性别，“父母状况”（Parental Status）也应被列为禁止歧视的理由。

第二，遭受歧视的受害者应获得赔偿。目前，在已提呈的修法建议中，若雇主在员工怀孕或产假期间歧视或将他们解雇，雇主将面对最高5万令吉的罚款。

然而，惩罚雇主对受害者不起直接助益，尤其

是因被解雇而陷入经济困境的受害者。因此，法律应允许受害者寻求赔偿。

第三，陪产假应被延长至至少7天，既与现时公共领域中的在职父亲享有的一致。（新闻来源：星洲日报）

△面试官会关注女性应试者的婚姻状况，而较少询问男性应试者的婚姻状况和他们组建家庭的意愿。

2019.06.03

【瑞士】一位瑞士历史学家和意大利二代移民回忆了她的家庭在60—90年代作为外来劳动力在瑞士的生活，内容涉及对少数族裔以及女性的歧视。她回忆，母亲来到瑞士后惊讶于瑞士性别政策的保守程度，比如有些省份不允许女性投票（瑞士直到1990年才实现所有省份的女性投票权），而且直到1988年，瑞士才取消了女性外出工作需要获得丈夫许可的法



律。她也回忆自己上学时代与哥哥有完全不同的课程安排：女孩必须上家政课，而只有男孩才安排上几何学和其他技术学科；但几何学又是上普通高中和大学的必修课程。另外她提到，外来移民对于改变瑞士的保守传统起到了重要的推动作用，但主流社会选择集体忽视移民带来的正面影响，而不断强调负面影响。（新闻来源：时代周刊 翻译：TJ）

△今天被当作理所当然的女性投票权和工作权，在欧洲的榜样国家也只有30年历史。

2019.06.05

【联合国】（法新社温哥华5日电）持续发展目标性别指数（SDG Gender Index）报告指出，目前还没有国家完成联合国发展蓝图呼吁达成的性别平等指标。

联合国所有成员国在2015年通过17项可持续发展目标，希望在2030年前达成，涵盖教育、气候、性别平等等领域。

然而，在性别平等目标中要求消除歧视女性和对女性施暴，以及停止童婚、女阴残割等有害行径问题上，各国并未向着达成性别平等的正确轨道前进。

平等措施2030（Equal Measures 2030）主任霍德（Alison Holder）表示：我们确实没有为数十亿女孩与女性兑现（可持续发展目标）的性别平等承诺。持续发展目标性别指数由平等措施2030组织整理公布。

霍德在加拿大温哥华性平会议“女性传承”分会场说：让我更担忧的是，有14亿女孩与女性生活在指数评比非常差的国家。

这份报告采用129个国家的资料，调查结果显示，像芬兰、瑞典、挪威和荷兰等富裕国家的性别平等进展最多。至于查德、刚果民主共和

国、刚果共和国、叶门和尼日等贫穷且不稳定的国家，则处在落后地位。

不过霍德也说，在一些辛苦度日的国家也有些好消息，例如，尽管西非塞内加尔国内生产毛额比丹麦少56倍，但塞内加尔国会却比丹麦国会更接近两性平等目标。（新闻来源：瑞士资讯）

△没有国家达成联合国性别平等目标。

2019.06.06

【美国】美国哈佛大学研究人员上周六（1日）在《饮食失调期刊》中表示，使用社交媒体的人士更易患有饮食失调，甚至有更高几率滥用泻药，且女性发生这种情况可能性更大。

这项研究针对1700多名18至65岁之间的美国人调查，发现社交媒体使用者患有饮食失调的几率，比没有使用的人高出2.7到16.2倍；在女性身上又特别明显，她们有高出2.3到26.9

倍的几率，会自我催吐、禁食、使用减肥药或泻药等。

哈佛公共卫生学院研究员指出，透过网上寻觅伴侣的男性，较有可能采用不健康的方式来减重，包括服用药

物等。阿尔文认为，这些使用者会不断评估别人的照片与简介，同时也会仔细查看自己的档案；虽然社交媒体能促进社交活动，但也可以带来歧视、羞辱身材的行为。研究发现，透过媒体的描述，使大众对于美感产生不切实际的认知，会导致有害的饮食习惯。阿尔文提到，普遍男性会想要偏瘦或肌肉发达的身材，女性则想变得苗条。

调查进行的期间为2017年10月到同年的12月，研究员询问受试者，过去1年是否有采取不健康的减肥方式，像是催吐、禁食等，并比较出约会软体使用者与他人的差别。（新闻来源：星洲日报）



△美没有固定标准，别再为身材焦虑。

2018.06.07

【俄罗斯】俄罗斯一间名叫 Tatprof 的铝材公司上周举行“女性魅力马拉松”活动，只要女性员工向公司发出一张穿裙化妆的照片，将获100俄罗斯卢布（6.40令吉）奖金。然而，外界批评有关活动为了满足男性需求，带有歧视女性之嫌。

这间男性员工超过70%的公司认为，让女性员工多穿裙子多化妆，能让大家在劳累的工作中稍作喘息。另外，这也是团结员工的一个好办法。公司发言人说，鼓励女性员工穿裙上班，除了可提振员工士气外，也能提升女性意识，感受自己的女性魅力。当地著名女权主义者扎丽娜马什申库洛娃批评这个规定好像来自中世纪。（新闻来源：星洲日报）

△鼓励男性员工多注意个人形象，尊重女性，除

了可提振员工士气外，也能提升男性意识，感受自己的男性魅力。

2019.06.11

【加拿大】6月6日，加拿大移民部长胡森（Ahmed Hussen）在多伦多宣布，移民部将在两年内，向已在全国选中的22个组织拨款最多750万加元，帮助少数族裔移民女性就业。

“当少数族裔移民女性获得成功时，加拿大也会成功。”胡森在记者会上说：“我们不但要帮助少数族裔移民女性找到工作，还要帮助她们保住现有的职位，还要给她们尊严和归属感。”

根据加拿大政府的数据，少数族裔女移民在职场遇到很多挑战。与所有族群相比，她们最容易失业，失业率高达9.7%，高于少数族裔男移民（8.5%）和白人男移民（6.4%）。

与所有族群相比，少数族裔女移民的年薪最

低，仅26,624元（加元，下同），低于白人女移民（30,074元）、少数族裔男移民（35,574元）及白人男移民（42,591元）。

少数族裔移民女性收入低的主要原因是，她们找工作时遇到许多障碍，如性别歧视、种族歧视、工作不稳、托儿所收费高、难以兼顾工作与家庭。

△承认问题，解决问题。

【法国】女足世界杯刚刚在法国拉开帷幕，但世界足球小姐，23岁的挪威人 Hegerberg 将不会代表挪威国家队参赛。自从她和挪威足协因为男女球员的平权问题闹僵之后，她就发表声明永久退出国家队。她的决定已经产生了影响：挪威男足国家队为声援女足，主动分出了部分奖金，使挪威女足的奖金由之前的31万欧元几乎翻倍到了61万。

△女足成绩好待遇差的国家，不止挪威。

2019.06.12

【美国】1919年6月4日，美国国会通过宪法第19修正案，赋予女性选举权。

从此往后，美国女性不会因投票选举而被判罪进监狱，也不必再为了政治诉求把自己用铁链锁在白宫外。经过100年的努力，美国从政女性超过历来任何时期。

1848年，纽约塞内卡福尔斯女性权利大会之后将近一个世纪的努力、奋斗，在这一天宣告胜利。回顾历史，不得不提这些塑造、改变历史的女强人。

国会第一位女议员

在宪法第19修正案通过前，美国国会众议院已经有一位女议员，她名叫珍妮特·兰金（Jeanette Rankin，右图）。她是蒙大拿州共和党



人，1916年当选众议员。当时美国大部分州女性都没有选举权。她当选众议员后曾说过一句话：“我或许是第一个国会女议员，但不会是最后一个。”

兰金是女权运动者，也是和平主义者。她在国会投票反对美国参加第一次世界大战，并为此丢了议员席位。1940年，她凭借反战立场重返国会。兰金也是珍珠港事件后在国会唯一投票反对向日本宣战的议员。

1922年，丽贝卡·拉蒂默·费尔顿（Rebecca Latimer Felton）她被任命填补空缺成为参议员，但只象征性当了24小时。

1931年，海蒂·卡拉韦（Hattie Caraway）担任阿肯色州参议员的丈夫去世，她被任命在选举前补缺。这是当时通行的做法。1932年，她竞选成功，成为美国历史上第一位通过竞选上位的女参议员，一直任职到1945年。

即使通过了宪法第19修正案，20世纪美国政

坛和社会生活中性别歧视和种族歧视的事例比比皆是。

1964年，夏威夷州民主党人帕奇·明克（Patsy Mink，竹本松）当选众议员，成为国会第一位少数族裔议员、第一位亚裔议员。竹本松是第三代日裔美国人，律师，丈夫是约翰·明克。

1968年，谢丽·纪尧姆（Shirley Chisholm）成为第一位非裔国会议员。纪尧姆出生在纽约布鲁克林区，在国会山有“斗士谢丽”的声誉，因为她致力于反种族歧视和争取性别平等。

第一位女州长

1925年，内莉·泰洛·罗斯（Nellie Tayloe Ross）当选怀俄明州州长，成为美国历史上第一位女州长。

怀俄明1869年赋予女性选举权，为美国第一州。罗斯竞选连任失败后没有退出政坛，搬到

华盛顿特区，继续活跃在政界。

第一位女党魁

在犹他州出生的珍妮·韦斯特伍德（Jean Westwood）1972年当选民主党全国委员会主席，开美国政治历史先河。这一年美国国会通过了平等权利修正案。

《纽约时报》报道说，当她说自己为当选民主党全国委员会主席（chairman）而感到骄傲时，听众起哄说她用词不当，应该称自己为委员会女主席（chairwoman）或者用中性的chairperson。

但是，她镇定地重复：“成为你们的主席我感到骄傲。”这件事就此定论。

两年后，1974年，共和党产生第一位女党魁，玛丽·路易斯·史密斯（Mary Louise Smith）。她的前任是后来当选总统的乔治·HW·布什（George HW Bush）。

史密斯在政治上取温和立场，她接任党魁重任时，共和党尚未完全从水门事件丑闻的重创中恢复元气。

第一位最高法院女大法官

美国最高法院历史上总共有114名大法官，其中110名是男性。

第一位获得高院大法官提名的女性是桑德拉·戴·奥康纳（Sandra Day O'Connor，右图）。



任命女性担任高院大法官是罗纳德·里根在1980年竞选总统时作出的承诺。

奥康纳来自亚利桑那州。她的提名1981年得到全票通过。

1993年，露丝·贝德·金斯伯格（Ruth Bader Ginsburg）获比尔·克林顿总统提名。奥巴马总统提名了两位女性出任高院大法



官——索尼娅·索托梅耶（Sonia Sotomayor，左图）和艾蕾娜·卡根（Elena Kagan）。

第一位女司法部长

克林顿总统1993年任命詹妮特·雷诺（Janet Reno）出任司法部长。

她在司法部长任内处理了一些美国历史上最臭名昭著的大案，包括韦科惨案（Waco siege）和俄克拉荷马市炸弹袭击案。她在任期内不断受到媒体聚焦，包括她1米80的身材。威尔·费雷尔（Will Ferrell）曾在星期六晚间直播节目档扮成她的形象，但在2006年一档讽刺节目Sketch中俩人同框，这个戏弄被调了个头。

第一位女国务卿

克林顿总统任命了美国历史上第一位女国务卿，玛德琳·奥尔布赖特（Madeleine Albright）。她出生在捷克斯洛伐克，纳粹入侵后全家逃到英国。她父亲是一位外交官，

战后设法举家移民美国。奥尔布赖特曾在前总统卡特的国家安全顾问布热津斯基手下任职，1993年出任美国驻联合国大使。

第一位女议长

现任众议院议长南希·佩洛西（Nancy Pelosi，右图）成为美国历史上第一位担任这个职务的女性。



现年79岁的佩洛西自2003年起担任民主党众议院领袖，2007年第一次担任下院议长。

2018年中期选举后，她重回议长职位，成为国会中对抗特朗普总统的领军人物。

她的家庭背景有浓厚的政治色彩，父亲和兄长都曾出任巴尔的摩市长。她本人则在加利福尼亚州政坛从草根逐级上升，1970年代担任民主党全国委员会的加州代表，1987年当选众议院议员，连任至今。

第一位女总统？

这个第一还没有出现。希拉里·克林顿试过了，没有成功。不过，她不是第一个参加总统角逐的女性。在她之前还有其他先驱。



玛格丽特·C·史密斯（Margaret Chase Smith, 左图）1964年争取获得共和党总统候选人提名。她坚决反对麦卡锡主义。她的参选努力招致媒体铺天盖地的性别歧视言论和人身攻击，包括对她外貌和年龄的评头论足、点点戳戳。玛格丽特·C·史密斯没有多少竞选资金，初选一败涂地，但还是以第一位参加总统角逐的女性载入史册。她曾说：“要是别人对你说你不能做什么事，你就偏要去试一试。”

史密斯之后，第一位非裔女参议员卡罗尔·M·布劳恩（Carol Moseley Braun）也曾尝试争取党内提名，同样失败。

这个僵局在2016年被突破，克林顿成为美国历史上第一位主要政党女性总统候选人。

当然，克林顿是政坛老将。2001年当选参议员时，她的身份是前第一夫人。这在美国历届第一夫人中也是第一例。

她2008年争取民主党候选人提名，败给巴拉克·奥巴马（Barack Obama），后来接受任命，2009-2013年期间担任奥巴马政府的国务卿。

2016年11月8日大选投票。克林顿得到了大量女选民的票，但最后败给唐纳德·特朗普。

当时，包括佛罗里达和宾西法尼在内的几个争夺重点州倒向特朗普，克林顿总统梦破灭，美国第一位女总统的愿景依然是愿景。

2020年又要大选。已经有6位女性宣布将争取民主党候选人提名。这本身是个破纪录的数字。至于美国是否能在女性获得选举权一个世纪之后出现一位女总统，只有留待时间回答。

(新闻来源: BBC《美国历史见证: 百年风云话女权》)

△她们是第一个,但不会是最后一个。

【德国】女足世界杯的德国国家队球员在本国媒体上获得了比往届更多的关注,然而关注方式往往是把这些女球员当做物品一样品头论足:“女球员在社交媒体上晒性感照”、“德国的足球女孩如此性感”、“有才华,美丽,且性感”等等。

女性被物化的问题影响的不仅是运动员和公众人物,也影响到全体女性。夏天一到,大部分年轻女性都面临着装上的两难选择:如何既不会被热死又不会被骚扰。记者注意到当自己带墨镜出门时,被猥琐男紧盯胸部的概率上升了一倍,因为显然有些人认为带着墨镜的女孩看不清他们的行为。当她在推特上提到这点时,却收到一本正经的回复:“这是男性在生物进化中进化出的本能,正是这种本能确保人类的

生存延续。所以姑娘们应当警惕的是失去这一本能的男性。”

然而说到“确保人类的生存延续”,可笑的是,就在上星期,德国女演员 Bott 因为在汉堡的一家咖啡馆内哺乳她3周大的婴儿而被人请出了咖啡馆:“要喂奶就到大街上去喂”。

△物化女性还振振有词的大有人在。

2019.06.13

【美国】加州公平就业和住房部DFEH对《英雄联盟》开发商 Riot Games 提起强制执行诉讼,作为对其内部性别歧视调查的一部分。

该部门已表示将向州法院提起诉讼,要求 Riot 提供一切必要的信息,来说明女性员工的薪酬是否低于男性员工。调查还涉及性骚扰,性侵犯,报复等。

2018年 Kotaku 的一份报告指出Riot存在性骚扰,歧视性招聘流程以及相当广泛的“兄弟文



化”。在报告中，多名男性和女性表示他们在公司工作期间遭遇了性别歧视语言或行为。

去年11月，与该公司合作的两名女性对 Riot 提起诉讼，声称公司拒绝支付同等报酬，并以性别为由扼杀员工的职业生涯。作为回应，超过150名 Riot 员工在5月组织了一场全公司的罢工（上图）。虽然 Riot 支持了抗议活动，但它发表声明称不会改变目前的应诉政策。

△6月12日晚更新：报道出来后，Riot 回应称调查期间已提供了2500页文档和几千条薪酬数据，并期待继续向 DFEH 证明公司的包容性和多元。

2019.06.14

【瑞士】今天瑞士女性将举行建国以来的第二次罢工大游行，参加人数预计达到几十万人，所有大城市（包括苏黎世，巴塞尔，伯尔尼，日内瓦等）都有计划各种游行和其他活动。

上一次女性罢工游行是在1991年，当年共有超过50万女性罢工参加了游行，在瑞士这个仅800万人口的小国造成了巨大影响。紫色旗帜和高举的涂红色指甲油的拳头标志已经在大



街小巷的各家各户悬挂了几周之久。全国范围内的幼儿园和其他组织都在紧急寻找可以代班的男性员工。另外有很多组织已经明确表示支持，瑞士国会将在周五为此暂停会议15分钟，有政府机构甚至特批所有员工放假3小时参加游行；苏黎世市长也将参加游行。

瑞士的男女平权程度一直是欧洲垫底：1971年瑞士才第一次有省份允许女性投票，而最后一个省份直到1990年才允许女性参与投票。婚内强奸直到1992年还属于完全合法范围，而直到2004年才被归为刑事犯罪。法定的14周产假（母亲）直到2006年才出现，而父亲的陪产假直到今天也仅有1天。

除此之外，瑞士还拥有全世界最昂贵的幼儿园系统：一个日托幼儿的成本达到了瑞士家庭平均收入的一半；因此最迟从二胎开始，出于经济考虑女性就不得不留在家里照看小孩。直到1988年法律还规定，妻子工作需要丈夫的正式许可。至1991年第一次女性大罢工时，

幼儿园女教师的工资仅仅是相同工作岗位男教师的一半。目前瑞士社会两性平均工资相差最高12个百分点，而养老金相差37个百分点。女性至今负责全社会三分之二的无报酬劳动，包括家务、育儿、看护等。

本次罢工选择了和第一次罢工游行同样的日期。正值选举季，参与游行的人们也希望能因此影响选举结果，提高政府中的女性比例。

△人权也并非天赋，要靠不断发声争取。

2019.06.17

【日本】顺天堂大学在本月17日公布了2019年度入学考试结果。医学部男生合格率为7.72%，女生合格率为8.28%，是最近七年中女生合格率首次超过男生。

去年，顺天堂大学医学部被曝光出设置不同的合格基准，在入学考试中通过不当操作降低女生合格人数。今年对该情况进行了改正，消除

了考试中的性别歧视。

在顺天堂大学医学部13~18年度入学考试中，女生的平均合格率为5.50%，男生为9.16%。男生的合格率是女生的1.67倍，在文部科学省调查的81个医学部中男女合格率差距最大。今年的入学考试中，男生的合格率为女生的0.93倍。

去年，文部省提出顺天堂大学医学部的入学考试有不当操作的嫌疑时，顺大的回应是“女性比男性在精神上成熟得早，所以在入学考试中表达交流能力更高，设置不同的男女合格基准是为了拯救男生们。”

19年度入学考试的面试环节中，增加了女性面试官，废除了不同的合格基准。报考医学部的男性考生为2202人，女性考生为1679人。合格的考生中男生为170人，女生为139人。

截止到本月17日，就19年度81所大学的医学部入学考试合格率来看，男生合格率为

11.89%，女生为10.99%，男生合格率高于女生1.08倍。而18年度男生合格率为女生的1.22倍。

△用这些荒唐的理由来剥夺女性的梦想，再用不公正的数据告诉女性“不是不公平，是你们本身和男人有差距”。

2019.06.18

【德国】今年初，英国开始将裙底偷拍的行为视为违法行为，最高可判2年监禁。

最近两名德国女孩也开始收集公众签名，希望能够促进德国的类似立法。签名人数到今天已经超过五万三千人。

其中的一位发起人

Sassenberg 在采访中说，

自从开始收集签名，她在推特上受到了大量网络暴力，攻击她的人绝大部分为男性，这些人甚至不



屑于匿名, 直接使用带有真实姓名和照片的账号对她出言不逊。一些人说裙底偷拍不过是偶发事件, 她们这是小题大做浪费资源; 另外一些人说, 这是被偷拍的女生自己不洁身自好, 谁让她们穿短裙出门; 还有人说让偷窥癖自己在家欣赏这些照片是好事, 可以防止他们直接上街行凶施暴。

Sassenberg 公开表示自己是女权主义者, 并为此自豪, 虽然这使她在网络上遭到了更多的攻击。

△ 发声的女性都会被攻击, 回避不如反击。

2019.06.19

【巴西】埃菲通讯社 (Agencia Brasil) 12 日报道, 据女性·家庭·人权省的调查显示, 2018年收到的关于针对老年人的暴力事件举报数比17年增加13% (3万7454 件)。85.6%的暴力事件发生在老年人自

己家中, 52.9%的施害者是受害老年人的孩子, 7.8%的施害者是老年人的孙子。

另外, 据女性·家庭·人权省11日公布的调查结果显示, 女性老年人更容易成为被暴力的对象。在去年收到的举报中, 女性受害者占62.6%, 男性受害者占32.2%, 性别不明的受害者占5.1%。

如果按年龄划分, 76~80岁的受害者人数最多, 占18.3%。66~70岁的受害者排其次, 占16.2%。如果按肤色来看的话, 受害者中白色人种占41.5%, 褐色人种占26.6%, 黑色人种占9.9%, 黄色人种占0.7%。

在各种暴力形式中, 无视 (38.0%)、心理上的暴力 (26.5%)、经济上的纠纷暴力 (19.9%)、身体上的暴力 (12.6%)。

△ 无论年轻年老, 不分种族国家, 女性的受害风险总是居高不下。

2019.06.20

【德国】德国经济和社会学研究所近期的一份研究报告表明，德国母亲在45岁时的平均薪酬仅为没有孩子的女性薪酬的58%，而女性在刚刚成为母亲的第一年就会面临18%的薪酬缩水。这一问题在单身母亲群体中更为突出：在德国，90%的单亲家庭为母亲单独抚养孩子，其中1/3的单身母亲属于贫困人群，40%以上依赖社会最低保障金生活。全德国2/3以上的母亲有非全职工作合同，而这一数字在父亲中仅为6%。

造成该问题的原因之一是雇主对母亲的刻板印象：他们普遍认为“母亲”一定等同于“工作效率低下”，并以此为由降低母亲们的薪酬，在她们想回归工作时设置障碍。

报告的作者提出了几点有助于薪酬平等的建议：

1.德国几十年来都实行鼓励夫妻中一方回归家



庭的税收减免：这种税收政策应当取消；

2.目前德国为鼓励夫妻双方同时承担新生儿的育儿责任，当双方都参与育儿时，育儿假延长2个月：报告建议将这一优惠政策进一步延长；

3.引入“家庭共同工作时长”的优惠政策：仅当夫妻双方都有非全职工作，且工时比例相当时（比如都是全职的80%），政府会提供附加的育儿补贴。目前已有德国主流政党提议了这项政策。

△ 育儿是夫妻双方的责任，不能只让母亲承担。

2019.06.21

【加拿大】人权法规定雇主聘请员工时，不应标明年龄与性别限制，但最近有刊登于社交平台 Facebook 的加国招聘广告，却列明只聘请某个年龄组别员工，此举引起两级政府人权委员会高度关注，且已去信本国 Facebook 公共政策高层，敦促对方不要容许雇主公然违反加国人权法，以保障员工能在公平情况下，获平等就业机会。

根据加拿大广播公司（CBC）较早前报道，发现本国有近百名雇主，包括公营或政府资助机构，通过 Facebook 刊登招聘广告时，尽管在初见之下没有提及应征者的年龄限制，但当有意应征人士登入广告察看时，却发现广告内容提到只会聘请某个年龄层人士，其余年龄者则不作考虑等。

联邦及安省人权委员会，对此感到相当困扰，认为加国 Facebook 容许雇主在其平台上，刊

登这类限制应征人士年龄的招聘广告，涉违反本国人权法与平等就业条例。

根据加拿大人权条例，雇主招聘人才时，只能在广告上订明聘请18岁以上成年人士，但不应为员工年龄设定限制，除非该份工作在人权法认可下，属于特别需要某类人士才可担任的工作。

联邦及安省人权委员会，日前去信加国 Facebook 公共政策高层 Kevin Chan，表达两级政府人权委员会对事件深切关注。信件内容直指，Facebook 平台容许雇主刊登具歧视某些年龄层的招聘广告，严重违反了加拿大法例。

联邦人权专员 Marie-Claude Landry（左下图）及安省人权专员 Renu Mandhane（右下图）在



信函中提到，各级政府均在人权法下，致力维护雇员免受不平等就业机会待遇，包括遭受年龄、性别、种族及伤健等歧视。

她们敦促加国 Facebook 负责人，必须采取措施，停止这类涉歧视某些年龄人士的招聘广告。

此信函是本国人权委员会的第一步，如果 Facebook 没有采取相关措施，停止任何违反本国人权及劳工法的行为，人权委员会不排除会将事件诉诸法庭解决。联邦就业部长 Patty Hajdu 同意人权委员会做法，认为本国 Facebook 所刊登标明只聘请某年龄层员工的广告，是违反加拿大法例。

加国 Facebook 公共政策高层 Kevin Chan 回应联邦及省级人权委员会时强调，所有涉及歧视的广告，都不会在 Facebook 上出现，他承诺会强化其政策，严禁任何通过 Facebook 刊登的广告，出现令人不安的歧视成分内容。

他又表示该公司已与联邦及安省人权委员会进行建设性对话，亦各自分享了如何不让具侵略性与歧视性的广告，出现在 Facebook 平台上。

而安省人权委员会则强调会继续做好监察工作，确保如 Facebook 等社交平台，不会成为发放负面或歧视信息的渠道。（新闻来源：星岛日报）

△有效的监察，才能让法律不至于变成一纸空文。

2019.06.24

【巴西】巴西的家暴不仅常见而且极其野蛮。一位家暴律师提起她接手的案件结局往往是丈夫逍遥法外，妻子受重伤或被杀害，而警察无所作为。

整个拉丁美洲和加勒比海地区都被世界卫生组织 (WHO) 列为世界上对女性最危险的地区，这个地区27%-40%的女性受到家暴，而巴西是这个地

区内家暴最为严重的国家。仅2019年1-2月,在巴西有207名女性遇害,137名女性因遭受暴力而受重伤。联合国妇女署的地区负责人说,这种程度针对女性的暴力在许多拉美国家如巴西,哥伦比亚,墨西哥和萨尔瓦多都被认为是正常的。

刚刚上台的巴西右翼总统博尔索纳罗却提议“自我保护”而不是更严格的法律;他的新政将使持枪在巴西变得更容易:所有25岁以上、没有前科的人都可以申请拥有多达4把枪械。5月他进一步提议让律师、卡车司机、猎手、记者、保安、射击运动员和全体“农村居民”都可以合法佩戴枪械。女性担心这一政策会使男性有更强的暴力倾向:“厌女将会变得极端和合理化”,一位在巴西的德国观察者说。各地的女性互助组织在新政执行初期已经收到了大量求助电话。巴西女性正在全国各地组织游行和收集签名,希望能够给政府施加压力,拒绝新的持枪政策。

△家暴是严重的故意伤害,却因为受害者是妻子而被合理化。

2018.06.25

【乌克兰】乌克兰总统泽伦斯基形容乌克兰美女是国家“品牌”的一部分,引起倡议人士与社群网站的愤怒。

最近刚当选总统的泽伦斯基 (Volodymyr Zelensky) 17日出访巴黎时表示:“游客总说乌克兰很漂亮,那里的食物很美味,而民众也非常美丽,特别是女性。没错,是真的,那仍然是我们的品牌。”

泽伦斯基发表这番言论后,乌克兰非政府组织人权资讯中心 (Human Rights Information Centre) 负责人佩琼



齐克 (Tetyana Pechonchyk, 右图) 指出,乌克兰“真正的品牌”是性别歧视。她在脸书上说:“换了总统,性别歧视依旧。”

前总统亚努科维奇 (Viktor Yanukovych) 曾

在瑞士达沃斯（Davos）世界经济论坛演讲时，开了有关乌克兰女性脱衣服的玩笑。

佩琼齐克提到，刚卸任的总统波洛申科（Petro Poroshenko）曾在记者会上称一女记者为“我的宝贝。”

争取权益团体 Insight LGBTQ 也表示：“女人是人，不是品牌，女权就是人权！”

与此同时，两个主题标签“我不是你的品牌”（#Iamnotyourbrand）和“我不是你的观光品牌”（#Iamnotyourtourismbrand）已在乌克兰的社群媒体疯传。（新闻来源：瑞士资讯）

△女人是人，不是品牌，女权即人权。

2019.06.26

【德国】从今年初开始，德国慕尼黑以北的弗赖辛地区通过了一项新法律保护性少数人群的权益，内容包括：个人信息表格中的“性别”一项必须允许填写“其他”，招聘广告中的人称必须采用中性词汇“男/女/其他”，等等。

据统计，全德国有约16万人的性别属于“其他”。弗赖辛地区的立法者强调，虽然这项法律还不能完全实现对性少数人群利益的保护，但这会促进人们对这个问题的更多关注和讨论，是增加社会对性少数人群接受程度的第一步。

弗赖辛各个大学对这项新法的执行非常激进：不仅招聘广告做了相应更改，还增加了性别多样化的讨论课程，另外将部分卫生间改装成了全性别卫生间。

在弗赖辛的老城区则变化并不明显：街边店橱窗中的招聘广告仍然只标明了“男/女”两种性

别，老板说自己并不会歧视其他性别，这与招聘广告的写法无关，但也承认自己并未考虑过性少数人群的问题。

△ 对少数人群的接受程度，是衡量社会进步的标准。

2019.06.27

【日本】怀石料理是日本传统美食，注重仪式感，强调使用时令食材。

成为一名怀石料理厨师，可能需要12年的培训和磨练，如果是女性，需要的时间还会更长。因为在日本，厨师和餐馆老板绝大多数是男性，女人很难得到重视和重用。

三国春美（Harumi Mikuni，下图后排左三）和丈夫三国治虫（Osamu Mikuni）1989年开创第一家餐馆。当时，日本的女性厨师绝大部分只能在公司餐厅或者工业化的厨房工作。过去30年间，三国夫妇在自己九间餐馆内培训的



厨师既有男性也有女性。2016年，他们开办第10家餐厅龟鹤楼，全部聘用女性员工。（新闻来源：BBC新闻 Amy Guttman）

△原文还提到了“在日本，女人是不会受训成为寿司大师的。流传的原因有许多，比如女人体温更高，手太热会影响生鱼的质量；手太小；化妆品的味道会影响她们的嗅觉。

被誉为日本“最伟大的寿司工艺大师”的小野二郎（Jiro Ono）在纪录片《寿司之神》中被问及，为什么女人不能成为寿司厨师？他回答说，“因为女人来月经。”据信，月经可能会影响女人的味觉。”

2019.06.28

【美国】阿拉巴马州通过严格反堕胎法案后不久，一名27岁的州内女性近日受到了谋杀罪指控，原因是去年12月她在怀孕时与人争吵并发生肢体冲突，过程中被对方枪击腹部，失去了5个月大的胎儿。

警方的说法是，“胎儿是整个事件唯一的受害者”，而母亲是杀人犯。这一史无前例的指控在美国引起公愤，人们指责阿拉巴马州正将女性的一切可能影响受精卵的行为视为犯罪，包括生病打针吃药或者开车出事故。（新闻来源：明镜周刊）

△女性的身体不是公共资源。

图片来源

<https://photo.weibo.com/5327831786/wbphotos/large/mid/4341541478128278/pid/005Oz2qKly1g0c47qt14qj30hs0kctao>
<https://photo.weibo.com/5327831786/wbphotos/large/mid/4344408893529237/pid/005Oz2qKgy1g0l9kjzumyj30i80c60tq>
<https://photo.weibo.com/5327831786/wbphotos/large/mid/4344408893529237/pid/005Oz2qKgy1g0l9kkpmj4j30i80o8acc>
<https://photo.weibo.com/5327831786/wbphotos/large/mid/4345118825754954/pid/005Oz2qKgy1g0nj3yk8z0j30hs0b30tc>
<https://photo.weibo.com/5327831786/wbphotos/large/mid/4353872632250651/pid/005Oz2qKgy1g1fgh56jr8j30hr0a03zj>
<https://photo.weibo.com/5327831786/wbphotos/large/mid/4364301391480727/pid/005Oz2qKly1g2cq798kszj30qo0pdjz5>
<https://photo.weibo.com/5327831786/wbphotos/large/mid/4372626484560650/pid/005Oz2qKgy1g33abrhb05j30be0h3gnc>
https://www.donnaglamour.it/wp-content/uploads/2018/09/IM_Gaetano_Micciche.jpg
https://pbs.twimg.com/profile_images/1501425259/110818_151353.jpg
<https://images.unsplash.com/photo-1540959733332-eab4deabeeaf?ix-lib=rb-1.2.1&ixid=eyJhchHBfaWQiOjEYMDd9&auto=format&fit=crop&w=2142&q=80>
<https://images.unsplash.com/photo-1538670178144-b8db27bad945?ix-lib=rb-1.2.1&ixid=eyJhchHBfaWQiOjEYMDd9&auto=format&fit=crop&w=1400&q=80>
<https://www.instagram.com/igcait>
http://www.city.nagasaki.lg.jp/bousai/220000/229000/p033002_d/img/009.jpg
<https://www.majically.com/wp-content/uploads/2019/01/firefighter-2.png>
<https://www.usnews.com/dims4/USNEWS/22dc38a/2147483647/thumb-nail/640x420/quality/85/?url=http%3A%2F%2Fcom-usnews-beam-media.s3.amazonaws.com%2F27%2F8b%2F6cf7e7e448c09471658edd394d06%2F190429-nysetrading-editorial.jpg>
http://p0.ifengimg.com/pmop/2017/0825/BE6896ABCC271C8C301B620B3FD-CBD2101E1266D_size47_w600_h400.jpeg
<http://cms-bucket.ws.126.net/2019/02/24/8a21bf5283cd4f99aecedb-184f749a84.jpg>

https://im.idiva.com/content/2019/Mar/idiva_period_shaming_lead.jpg?w=1100&h=513&q=75
https://static01.nyt.com/images/2016/07/15/us/15ginsburg_hp/15ginsburg_hp-master1050.jpg
https://live.staticflickr.com/1729/42691919841_ec280ed97b_b.jpg
<https://images.unsplash.com/photo-1527142573877-7d395d8fa568?ix-lib=rb-1.2.1&ixid=eyJhchHBfaWQiOjEYMDd9&auto=format&fit=crop&w=2089&q=80>
<https://image.pearvideo.com/cont/20190501/cont-1549833-11946006.jpg>
<https://im1.book.com.tw/image/getImage?i=https://www.books.com.tw/img/001/078/51/0010785114.jpg&v=5ad5dac7&w=348&h=348>
https://a.zdmimg.com/201905/08/5cd28a4d09c5d96.png_fo742.jpg
https://cdn.thestandnews.com/media/photos/cache/germany-parliament_3ZHx-L_1200x0.jpg
<https://pbs.twimg.com/media/DdQlqbXXUAEyHLy.jpg>
https://www.economista.net/_export/1555018349941/sites/prensagrafica/img/2019/04/11/deborah_greenfield.jpg_423682103.jpg
https://nordot-res.cloudinary.com/t_size_l/ch/images/492702957143295073/origin_1.jpg
<https://www.washingtonpost.com/resizer/lrA0-v8pPIM2QeGxFEVGM-jYp0=/1484x0/arc-anglerfish-washpost-prod-washpost.s3.amazonaws.com/public/6K5V3TCSOEI6TI7XPC3VEWUNL4.jpg>
https://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/thumb/5/5a/National_Labor_Relations_Commission_%28NLRC%29.svg/1200px-National_Labor_Relations_Commission_%28NLRC%29.svg.png
<https://content.fortune.com/wp-content/uploads/2019/05/gettyimages-1079726918.jpg?resize=1402,788>
<https://i.ytimg.com/vi/Q0TYLHuLOfk/maxresdefault.jpg>
https://invisiblephotographer.asia/wp-content/uploads/sites/1/nggallery/habi-ba-nowrose-concealed/Concealed_09.jpg
<http://wikibiographyage.com/wp-content/uploads/2019/05/Lucy-Wills-1024x1024.jpg>
https://mediad.publicbroadcasting.net/p/shared/npr/styles/x_large/npr-shared/201905/724228277.jpg
https://s.abcnews.com/images/GMA/alysia-montano-file-gty-ml-190520_hp-

Main_16x9_1600.jpg
https://cdn.aarp.net/content/dam/aarp/work/working_retirement/2018/02/1140-82-year-old-programmer-masako-wakamiya.imgcache.rev1513d0bd11318c0698969e7455b397a.jpg
<https://static.independent.co.uk/s3fs-public/thumbnails/image/2014/02/09/16/switzerland-immigration.jpg?w968>
https://fedium.com/assets/img/post/best-dsc2549_1200xx1532-862-0-118_0.jpg
<https://bloximages.chicago2.vip.townnews.com/bozemandailychronicle.com/content/tncms/assets/v3/editorial/a/03/a03cfa91-1fac-5f77-a844-b37bb-4979d86/5817ce663add5.image.jpg?crop=1159%2C767%2C8%2C6>
https://media.spokesman.com/photos/2019/03/22/books-thomas_s4hY7Pk.jpg
https://www.thenation.com/wp-content/uploads/2016/06/SotomayorHearing_rtr_img.jpg
<https://www.washingtonpost.com/resizer/9wli7E3nLIBzkb2RucNZrE9x-420=/1484x0/arc-anglerfish-washpost-prod-washpost.s3.amazonaws.com/public/S7EVBABZEII6TML6BNCFZ2YMU.jpg>
http://a.espncdn.com/combiner/i?img=/photo/2016/0819/r116926_800x450_16-9.jpg&w=800
<https://ca-times.brightspotcdn.com/dims4/default/8b510ec/2147483647/strip/true/crop/2046x1151+0+0/resize/840x473!/quality/90/?url=https%3A%2F%2F-ca-times.brightspotcdn.com%2Fef%2Fb0%2Fbe7bb5c-7196869b99a019a799af8%2Ffa-1557191538-6h2kylihg-snap-image>
<https://images.unsplash.com/photo-1540488023200-6feb983836df?ixlib=rb-0.3.5&ixid=eyJhchBfaWQiOjE5MDd9&s=f674b36820aa696e613ece736134de34&auto=format&fit=crop&w=2550&q=80>
<https://helsinki.org.ua/wp-content/uploads/2018/10/Tetyana-Pechonchyk-e1538651400569.jpg>
<https://wx4.sinaimg.cn/mw1024/005Oz2qKly1g0c47qj30pj30e909zgmb.jpg>
<https://wx2.sinaimg.cn/mw1024/005Oz2qKly1g0c47qt14qj30hs0kctao.jpg>
<https://images.unsplash.com/photo-1532356884227-66d7c0e9e4c2?ixlib=rb-1.2.1&ixid=eyJhchBfaWQiOjE5MDd9&auto=format&fit=crop&w=2550&q=80>
<http://sputniknews.cn/images/102632/13/1026321391.jpg>
<https://www.diyphotography.net/wp-content/uploads/2019/02/upskirting-uk-745x465.jpg.optimal.jpg>

https://images.squarespace-cdn.com/content/v1/56a16fd5d82d5ee027b1b-53f/1540409642114-B0JS95WRIEWE06GIMC1L/ke17ZwdGBTodd18pD-m48kAjkaFTyBy8qANmErpxxnawUqsxRUqqbr1mOJYKfIPR7LoDQ9mXPO-joJoqy81S2I8N_N4V1vUb5AoIbbLZhVYy7Mythp_T-mtop-vrsUOmelnPi9iDjx-9w8K4ZfjXt2drtm2QGwqrGwDbYQLbBdiOKFRoiG18sEQh82yb7Mc1UsbSex-Td1-frD7527z4SM9QQ/Chefs+at+work.jpg?format=1500w
https://pbs.twimg.com/profile_images/994650433204441088/8OeGsAHu.jpg
http://chrcreport.ca/assets/img/about_CC_thumb.jpg
<https://thumbor.forbes.com/thumbor/960x0/https%3A%2F%2Fblogs-images.forbes.com%2Fleitihsu%2Ffiles%2F2018%2F09%2Ftsurutokame.jpg>
<https://historycms2.house.gov/uploadedImages/People/Listing/S/S000590.jpg>
<https://pbs.twimg.com/media/DxcAe9PX0Al6Zlq.jpg>
<https://photo.weibo.com/5327831786/wbphotos/large/mid/4365411761659629/pid/005Oz2qKgy1g2g9q4zi1zj309v0dvta4>

《海外之声》

第二期（2019年1月2日—2019年6月28日）

出品方：就业性别歧视监察大队

出版时间：2019年8月

编译：不见长安、不见子都、TJ、Ashley、亭亭

编辑排版：哇哈

感谢白纸、台风、郭晶等小伙伴对这个项目的大力支持。

出品方及作者对本刊享有版权和解释权。

转载请务必注明出处。

如需转载或合作，请联系我们：

微博：就业性别歧视监察大队

微信：煎茶小组

